

# おめでとうございます

## 2018年度(平成30年度)福山市男女共同参画推進事業者を表彰しました!

ふくやまワーク・ライフ・バランス認定事業者の中で男女共同参画の推進に向けて、特に優れた取り組みをしている事業者を表彰しています。今年度は「コスモ食品株式会社」に決定し、2018年(平成30年)9月29日「福山市男女共同参画フォーラム2018」で表彰しました。ここに、表彰された事業者の取組をご紹介します。

### コスモ食品株式会社

所在地 福山市東手城町二丁目5番10号  
業種 食品製造業  
設立 1987年(昭和62年)3月  
従業員数 128人(男性38人, 女性90人)  
※ワークライフバランス認定申請時



福山市副市長と記念撮影

#### 【取り組み内容】

- 《子育てしやすい就業規則の創設》  
半日単位の休暇取得を認めている。  
社内では、子どもの行事等の関係での休暇取得については非常に取得しやすい雰囲気となっている。  
また、小学校就学に達するまでの子を養育している場合、時間差出勤が可能である。
- 《妊娠、出産、育児を理由として退職した者の再雇用を行っている》  
妊娠、出産、育児を理由に退職した者については申し出があった場合は再雇用も行い、基本的に退職前と同じ身分での復帰することに対応している。
- 《子育て相談・育児休業中の従業員に対する情報提供を行っている》  
育児休業中の職員については、3か月に1回程度、会社の担当者との情報交換を行っている。  
その際に、職場の状況などを伝えることにより、職場復帰の不安軽減に努めている。
- 《子ども・子育てに関する地域貢献活動の実施》  
学区の運動会や地域のイベント、福山市主催のばら祭や夏祭りへの協賛のほか、周辺施設での行事の際に駐車場等の貸出を行っている。
- 《子どもや子育て中の家族を対象としたイベント・講座の開催》  
職員の家族(子供を含む)を対象とした毎年夏祭りやソフトボール大会を会社で主催し、子どもや子育て中の職員とのコミュニケーションを深めている。
- 《妊娠期における女性従業員に対する配慮を行っている》  
妊娠期等の女性従業員については必要に応じて作業配置を配慮し、身体的負担の軽い職場への配置換え(フライヤー室作業⇒検品・箱詰め作業)を行っている。  
また、妊娠に伴う検診等のための休暇取得についても推進している。
- 《男性の育児・介護休業の取得を促進している》  
求人の際にも男性の育児休業推進を謳うなど、男性の育児休業が取りやすい環境づくりに努めている。  
直近の実績では、平成29年度には1人、平成30年度には1人の取得実績がある。
- 《従業員の仕事と生活の両立を支援する旨を公表し、従業員にも周知している》  
求人の際には、育児休業の取得推進を掲げているほか、家事や子供の用事による休暇についても柔軟に認めており、気軽に休暇を申請できる環境である。
- 《女性を積極的に採用している》  
事務作業・現場作業を問わず女性は活躍できると認識しており、現場作業の半数以上は女性職員が占めている。  
また、従前男性がしてきた作業も女性が行うことができるような作業方法を考え、積極的に現場で女性活躍が活躍できるよう現場を改善している。
- 《方針決定の場(企画会議等)への女性の出席機会を拡大している》  
人事・労務・経理などを担当する総務課長は女性を起用しており、社内の労働環境等のマネジメントについては当課長をメインに実施している。  
現場にも女性が多く働いていることから、女性目線での環境づくりが進んでいる。
- 《女性がいらない又は少ない職域に積極的に配置している》  
基本的にどの仕事であっても男女とも可能であると認識しており、現場作業・事務作業問わず女性を積極的に起用している。  
特に現場では、女性が半数以上を占めているほか、男性の事務についても多く起用しているなど、性別を問わない職場配置に努めている。