

## 2012年度（平成24年度）福山市男女共同参画推進事業者を表彰しました

### 株式会社オーザックが受賞！ — 受賞おめでとうございます —

福山市では、職場等における男女共同参画の取組の一層の推進を図るため、女性の活用や仕事と家庭・地域活動等との両立支援に積極的に取り組んでいる事業者等を表彰しています。

今年度は、2012年（平成24年）6月27日に開催の「福山市男女共同参画フォーラム2012」の記念講演会に先立ち、「株式会社オーザック」を表彰しました。ここに、その事業者の取組をご紹介します。

#### ◆ 株式会社オーザック

代表者名	代表取締役 岡崎 隆
所在地	福山市鞆町後地 26-229
業種	金属製品製造業
従業員数	32人（うち女性6人）

#### 【主な取組内容】

- 事業所内に、キッズルームを設置しました。（2008年〔平成20年〕）  
キッズルームは、保育所や学校に通う子どもが、急な病気や学級閉鎖などにより、預ける所がない場合に会社で一時的に預かる部屋で、子育て中の社員が安心して仕事ができるよう支援しています。
- 妊娠・育児中の正社員短時間勤務制度を導入して、子育て中は、6時間まで短縮して働けるようにしています。また、この制度の活用が困難な場合は、正社員時差出勤制度の導入により、出勤時間を変更して8時間の勤務ができるようにするなど、子育てしやすい勤務体制が選択できるようにしています。（いずれも、2008年〔平成20年〕より）
- 妻の出産時の休暇制度（出産後3日）… 1991年（平成3年）より
- 子育て手当の支給（中学校卒業までの子ども1人あたり月額5千円）… 1991年（平成3年）より
- 結婚・出産・育児により退職した人が、再び働きたいと思ったときに当社で活躍できるよう、2008年（平成20年）より、退職者再雇用制度を導入しています。
- 仕事と子育ての両立のしやすい働き方が選択できる職場環境を整備するため、本人の希望と会社の実情により、パートタイム労働者と正社員の相互転換が図れる制度を、2008年（平成20年）より、導入しています。
- 社員のメンタルケアのために、2008年（平成20年）より、キャリアカウンセラーが常駐しています。
- 2012年（平成24年）4月より、女性営業社員を2人配属して、女性の職域拡大を図ることにより、女性の能力発揮の促進と活用を進めています。