

受賞おめでとうございます

2015年度(平成27年度)福山市男女共同参画推進事業者を表彰しました!

福山市では、職場などにおける男女共同参画の取り組みを推進するため、女性の能力活用や、仕事と家庭・地域活動等との両立支援に積極的に取り組んでいる事業所等を表彰しています。

今年度は「株式会社ベッセル 福山ニューキャッスルホテル」と「映クラ株式会社」の2社に決定し、2015年(平成27年)10月7日開催の「福山市男女共同参画フォーラム2015」で、表彰されました。

ここに、表彰された事業者の取り組みをご紹介します。

株式会社ベッセル 福山ニューキャッスルホテル

所在地 福山市三之丸町8番16号
業種 ホテル業
設立 1984年(昭和59年)7月1日
従業員数 298人(男性166人、女性132人)



【取り組み内容】

(1) 2014年度から地域社員制度(転勤なしの地域限定社員制度)を導入し、パート職から正社員への転換が可能となり、待遇の改善が行われた。また、退職者の再雇用についても声掛けなどを行い実施している。

※2014年度地域正社員7名採用(パートからの昇進含む)

(2) 妊娠期における女性社員については、体調を確認しながら、接客サービスから事務職への配置換えを行っている。妊娠中又は産後1年未満の女子社員が請求した場合、請求の範囲内で時間外、深夜・休日勤務をさせないこととしている。

(3) 次世代育成支援対策推進法に基づく行動計画を作成している。計画は平成27年4月から平成32年3月までとし、3つの重点項目に5つの目標をたて取り組んでいる。

(4) セクシュアルハラスメント防止の規定を就業規則に定め、毎年3月に研修を行っている。また、セクハラ相談マニュアルを作成し、相談事務の進め方や具体的対応例について明記している。

- (5) 職場問題における相談窓口を設置し、相談担当者を配置している。また、文書で全社員に周知し、職場環境の改善に常に取り組む姿勢を明確にしている。
※過去に3件の相談があり対応している。
- (6) 管理職へ女性を積極的に登用し、管理職の女性比率が15%となっている。
- (7) 女性職員を各種研修会・視察への参加を勧奨している。
※5月末に女性社員2名が東京で視察活動
- (8) 全社活動である「カイゼン活動」へ女性リーダーとして積極参加を行い、毎年「グループカイゼン発表会」を実施し、社内報へ報告をしている。
- (9) 「さすがニューキャッスルホテルプロジェクト」を女性社員で結成し、女性社員の意欲と力を引き伸ばす場としたり、働きやすい環境整備のための意見集約をおこない、提案を行っている。
※提案した料理内容が聞き入れられ、お客様満足度アップとなった。
- (10) 女性が少ない調理部門へ女性を積極的に採用するなど、女性の少ない職場に女性を積極的に配置している。※2014年度正社員2名、パート5名