

🌸おめでとうございます🌸

2016年度(平成28年度)福山市男女共同参画推進事業者を表彰しました!

ふくやまワーク・ライフ・バランス認定事業者の中で男女共同参画の推進に向けて、特に優れた取り組みをしている事業者を表彰しています。今年度は「三谷建設株式会社」と「社会福祉法人安那福祉会特別養護老人ホームサンサンホーム」の2事業者を決定し、2016年(平成28年)10月1日「福山市男女共同参画フォーラム2016」で表彰しました。

ここに、表彰された事業者の取り組みをご紹介します。

社会福祉法人 安那福祉会 特別養護老人ホーム サンサンホーム

所在地 福山市神辺町字東中条 610 番地 16
業種 老人介護
設立 1996年(平成8年)9月5日
従業員数 96人(男性32人,女性64人)



福山市長と記念撮影

【取り組み内容】

- (1) 《子育てしやすい就業環境の整備》
有給休暇の半日取得を認めている。また、本人からの申出があれば、子育て期間中においては、正規職員がパート職並みの勤務時間で勤務できる。
- (2) 《育児休業の取得促進》
過去3年間に在職中に出産した女性の8割以上が育児休業を取得している。また、1年を超えての育児休業を取得している職員も複数いる。
- (3) 《始業・終業時刻の繰り上げ・繰り下げによる勤務ができる》
就業規則で始業・終業時刻を4段階に設定し、本人からの申出により、勤務時間を変更するなど勤務時間の配慮を行っている。
- (4) 《男性職員の育児・介護休業の取得促進》
「広島県男性育児休業等促進宣言企業」に登録しており、従業員に周知し、男性職員に育児・介護休業の取得勧奨を行っている。
- (5) 《従業員の仕事と生活の両立を支援》
「広島県仕事と家庭の両立支援企業」に登録し、職員へ制度の説明を行い周知している。また、登録企業取組実施報告書を広島県に提出している。

(6) 《各種研修、教育機会への女性の参加を勧奨》

事業内職業能力開発計画を作成し、外部講師を招き各種研修会を行い、また、施設外での研修会や講習会への参加など、女性職員の積極的な出席を支援している。

(7) 《方針決定の場（企画会議等）への女性の出席機会を拡大》

年4回のチーフ会議、年2回の職員会議などの、方針決定会議に女性が積極的に参画し、施設内研修の内容決定や入所者への処遇などの決定に関与している。