

視聴覚教材 一覧表

2020. 2. 12 現在

No.	作品名	時間	年度	内容
1	時代はいま(ともだち) 両立	(24分) 【VHS】	不明	女も男も、家庭と仕事を両立させることで、より豊かなパートナーを実現したい。そんな思いを「両立／と・も・だ・ち」という言葉にこめて描く、3つのショートストーリー。
2	女と男のイイ関係 ～みんなで考えよう 性差別の現在を～	(29分) 【VHS】	不明	ひとりの女性とその夫の体験を通して、「家制度」のなごりや「嫁意識」、職場における「お茶くみ」や「出産退職」など、だれでも一度はぶつかるであろう問題を考えるアニメ作品。
3 4	見えていますか？ 家庭の中の男女平等	(29分) 【VHS】	1993年 制作	建前ではわかっている、無意識のうちに縛られている女らしさや男らしさ、男性優位の考え方など、家庭の中にもまだまだ問題が…。身近な5つのテーマをオムニバス形式で描く。
5	現代家庭考	(34分) 【VHS】	1994年 制作	今の世の中「男女平等は当たり前」というけれど、本当のところは？これから結婚しようとする若い世代、中年の夫婦、熟年の夫婦という3組のカップルが遭遇する、家庭の中の男女役割と男性の意識。
6	ジェンダー・フリー ～学校からはじまる 男女平等への道～	(37分) 【VHS】	1995年 制作	「ジェンダー」とは、生物学的な性別に対して、社会的、文化的に作りあげられた性別のこと。「ジェンダー・フリー」という新しい視点から、様々な形で男女平等を教育に取り組む学校のドキュメント。
7	女子差別撤廃条約 ～共に学び、共に働き、 共に生きる～	(32分) 【VHS】	1992年 制作	日本は1970年にこの条約に署名し、1985年に批准した。法律・制度だけでなく、慣習や偏見など、個人の意識における差別まで対象としているが、ここでは日常生活に関わりが深い5つの条文を、わかりやすく解説する。
8	女性社員の能力を 活かす II	(23分) 【VHS】	不明	新しい分野に進出している女性の能力を生かすために、会社はどのような方針で臨んでいるのか。活用するためのポイントは何か。いきいき働く女性の姿を追いながら、5つのケースを紹介する。
9	彼女の瞳が輝くように ～男性管理職入門講座～	(25分) 【VHS】	不明	男性中間管理職にスポットを当てた作品。日頃無意識に行っている行動の中に見られる、女性に対する偏見などの問題点を浮き彫りにし、女性に“やる気”を起こさせる中間管理職のあり方について考える。
10	あなたと私 対等なパート ナー ～セクシャル・ハラス メントを起こさないために	(24分) 【VHS】	不明	言葉ばかりが先行し、内容が十分に理解されていなかったセクシャル・ハラスメントの定義をわかりやすく説明。さらに、それが生まれる要因と、各国の取り組み、企業における予防対策などを紹介する。
11	職域はあなたがひらく	(21分) 【VHS】	不明	従来男性の職域と考えられていた分野で活躍する女性や、仕事と家庭を両立しながら働く女性を紹介。企業の人事担当者や、大学生、大学就職担当者などに、幅広い視野での女性の職業を考えてもらおう一助に。
12 13	ならんで一緒に歩きたい ～男女共同参画社会づく りに向けて～	(16分) 【VHS】	1996年 制作	女性問題解決に向けての、これからの女性と男性のあり方に付いて、わかりやすく映像化した作品。北京女性会議の行動綱領や、インタビューなども盛り込んで、コンパクトにまとめられており、女性問題入門にうってつけ。

14	婦選は鍵なり 上／政治参加への歩み	(40分) 【VHS】	不明	自由民権運動に始まった女性の参政権獲得のための歴史とその後の政治参加状況を、時代的背景や当時の証言もまじえながら検証する。
15	下／参政権を生かして	(40分) 【VHS】	不明	参政権を得た女性たちが、戦後の民主化の中で展開した生活安定、地位向上、平和、政治浄化などの運動を紹介する。
16	私は男女平等を憲法に 書いた	(72分) 【VHS】	不明	1946年、日本国憲法の「男女平等」草案を書いたのは、当時22歳の外国人女性だった。ペテア・シロタ、彼女がいなければ、憲法24条はなかったかもしれない。起草当時の秘話と女性の人権に対する熱い思いを、彼女自身が語る。
17	戦士の刻印 女性性器切除の真実	(57分) 【VHS】	1993年 制作	秘密の儀式とされてきた女性性器切除。民族の伝統、宗教の教えからの女子割礼といわれてきたが、実態は暴力。「地球で習慣的に行われてきた最も残虐な行為」である性器切除は、女性の人権を蹂躪する究極の女性支配の手段である。「文化ではない、拷問だ。」というアフリカ女性たちの言葉に耳を傾けたい。
18	夫の定年 妻の定年 ～実りある老後のために～	(32分) 【VHS】	1998年 購入	高齢社会の今、妻と夫は、二人だけの、人生の長い午後を迎える、その日のために、どういう関係をつくっておかなければならないか。この作品は何よりも、中年の早い時期からの心の準備が必要であると訴える。
19	こだわりから優しさへ ～中高年の性を考える～	(33分) 【VHS】	1998年 購入	生殖のための性、コミュニケーションのための性、快樂のための性…。中年にさしかかり、体や心に衰えや変化が起こってくる頃。性をどうとらえたらいいのか。女性はもちろん、男性も必見の一作。
20	性別役割分業をこえて 1／歴史と文化の中の 女と男	(44分) 【VHS】	不明	男性学を提唱する講師が、「働く主夫」としての生活を通して培った、多様な性への視点と、文化的構成物としてのジェンダーを語る。出演：伊藤公雄(大阪大学教授)
21	2／女も男もフリースタイル の時代へ	(51分) 【VHS】	不明	性別役割意識を再生産するものは、女性の思い込みと、男性の勘違い。女らしさ、男らしさより「自分らしさ」とエールを交わす。対談：伊藤公雄／船橋恵子
22	出産と避妊 選択とチャンス	(25分) 【VHS】	1998年 購入	社会環境の変化と科学技術の影響は、出産と避妊をめぐる状況を大きく変えた。1930年代から1950年代までに焦点を当て、女性の意識や医療技術にどのような変化が起こったのかを、インタビュー形式でつづる。
23	老いを生き 老いを支える ～東京の在宅患者さん たち～	(35分) 【VHS】	1998年 購入	安心して老いることのできる社会とは？元開業医が、現役時代、特に心をくだいた在宅ケア。人がその人らしくありうるのは、住みなれた家で生活すること、と心に残る人々を訪ねる。介護問題に一石を投じる作品。
24	「隠れたカリキュラム」 を考える	(31分) 【VHS】	1996年 制作	「隠れたカリキュラム」とは、学校での習慣や、教師の無意識の言葉・態度から子どもたちに伝わるメッセージ、女の子の自立心を傷つけ、男の子にはプレッシャーとなる。小学校の取り組みから、解消の方策を考える。
25	セクシュアル・ハラスメント 職場のイエローカード・ レッドカード	(30分) 【VHS】	2001年 購入	「絶対に避けるべき言動」「できるだけ避けるべき言動」の判断基準を具体的に明示。法的定義・類型化の解説や単なる“べからず集”でなく、職場のマナーとして考えさせる一歩踏み込んだ内容。

26	セクシュアル・ハラスメント 未然防止のマネジメント	(35分) 【VHS】	2001年 購入	初期対応からフォローまで、トラブル防止とリスク回避のポイントを現実感のあるドラマで具体的に紹介。セクハラのない職場づくりのために、管理職自身の意識改革とマネジメントの改善を促す内容。
27 30	21世紀はみんなが主役	(23分) 【VHS】	不明	1999年6月に制定された男女共同参画社会基本法の解説をまじえ、男女共同参画社会の必要性についてわかりやく解説。
31 32	(改訂版) 根絶！夫からの暴力 ～あなたは悩んでいま せんか～	(30分) 【VHS】	2004年 制作	大きな社会問題となっているDV(ドメスティック・バイオレンス)について、具体的な事例をまじえて解説。
35	ジェンダーフリーな社会を めざして第2巻	(40分) 【VHS】	不明	仕事・家事・子育てなどにおける性別や配り分業、男優先の社会習慣、伝統的な男・女性像など、社会的・文化的に形成された性別は、男女双方の生き方の幅を狭める事につながっています。ジェンダーにメスを入れ、公平な男女平等社会への道を探ります。 彼女たちの挑戦～女性たちの多様な働き方～として5人の女性の働き方などを紹介します。
36	ジェンダーフリーな社会を めざして第3巻	(42分) 【VHS】	不明	仕事・家事・子育てなどにおける性別や配り分業、男優先の社会習慣、伝統的な男・女性像など、社会的・文化的に形成された性別は、男女双方の生き方の幅を狭める事につながっています。ジェンダーにメスを入れ、公平な男女平等社会への道を探ります。 2組のカップルが登場するドラマを通して、恋愛・結婚・子育てにまつわるさまざまな問題をジェンダーの視点から見ていきます。
37	性別役割分業をこえて	【VHS】	不明	女も男もフリースタイルの時代
38 40	地域こぞって子育てを！ (2003年度制作)	(28分) 【VHS】	2003年 制作	薬丸裕英が聞く樋口先生の「育児支援ガイド」
41 43	すばらしき青春	(26分) 【VHS】	不明	思春期になると子どもは、今までと違う態度や行動をとるようになります。親は子どもをよく理解できなくなり、子育てに対する自信が揺らいだりします。例えば、今の子どもたちはインターネットや携帯電話の急速な普及により、簡単に情報を得ることができてしまうなど、「便利さ」と「危険」の中で生活をしているといえます。このビデオでは「思春期」をキーワードとして、専門家からのアドバイス、子どもたち自身からの声などを集めました。子育てのヒントとしてお役立てください。
44	ドメスティックバイオレンス	(25分) 【VHS】	不明	家庭における女性と子どもへ与える影響について
45 46	チアアップ！あなたを応援し ます～いつでもどこでも 誰でもチャレンジ～	(40分) 【VHS】	2004年 制作	様々な分野での女性のチャレンジの紹介・メッセージ ①再就職にチャレンジして起業した人 ②子育ての経験を生かして企業、NPO活動にチャレンジした人 ③農村で起業にチャレンジしたグループ ④応援メッセージ
47 50	広がる未来！私が選ぶ (チャレンジする女性たち)	(29分) 【VHS】	2005年 制作	様々な分野で活躍する女性の紹介・若い女性へ向けたメッセージ(取材対象:コンピューターグラフィックス・クリエイター、医者、研究者、宮板金職人、弁護士)

51	男女共同参画時代のセクシュアル・ハラスメント ①セクシュアル・ハラスメントの対策事例	(22分) 【VHS】	2006年 購入	職場のセクシャル・ハラスメント対策の是非は組織の姿勢にかかっています。組織としても行政としてもセクシャル・ハラスメント防止対策に取り組んでいる福井県武生市と、企業でありかつ教育機関でもある予備校・河合塾での対策を通して、セクシャル・ハラスメントの起きる原因や効果的な取り組み事例をみていきます。対策のあり方から原因などの本質について考える教材。
52	男女共同参画時代のセクシュアル・ハラスメント ②ケースで考えるセクシュアル・ハラスメント	(20分) 【VHS】	2006年 購入	どんな言動がなぜセクシャル・ハラスメントになるのか。同じ事をして許される人とそうでない人がいるのはなぜなのか。判りにくいという声が依然多いのが、こうした部分です。被害者を主体的に考えなくては行けないという人権の考え方を判りやすく説明するほか、実際に職場で起こりがちな例で、その言動が、セクシュアル・ハラスメントに相当するのかを解き明かします。
53	ジェンダーにとらわれない職場の常識 ①キャリア開発の考え方	(23分) 【VHS】	2006年 購入	男女共同参画社会に生きる職場の全構成員にとって不可欠のキャリアビジョン、ライフビジョン、その描き方からプランへの落とし込みまでを解説する。 ■労働市場の変化とキャリア開発 ■「キャリアビジョン」を描く ■「ライフプラン」を描く ■「キャリアビジョン・ライフプラン」を立てる ■「キャリアビジョン」実現のための意識と心がけ ■らせん状のキャリアアップ
54	ジェンダーにとらわれない職場の常識 ②キャリア継続のための健康とコミュニケーション	(23分) 【VHS】	2006年 購入	ジェンダーにとらわれない職場。 その全構成員が共有しておきたい母性保護や男性の更年期障害などの基礎知識とコミュニケーションのポイントを解説する。 ■職場のコミュニケーションはキャリア継続のカギを握る ■健康問題への理解と対応は職場の危機管理 ■母性保護とは ■妊娠中の母性保護 ■産休と育休 ■復帰後の環境整備 ■次世代育成支援対策推進法
55	パートタイマーの「やる気」を企業活かに ☆均衡処遇で活かす パートの人材力	(27分) 【VHS】	不明	近年パートタイマーが増え、従来のような補助的、定型的な仕事だけでなく、正社員が行っているような管理業務や指導業務を行うパートタイマーも増えてきています。人口減少などにより労働力の不足が見込まれる中、企業にとって人材となるパートタイマーの能力と「やる気」を引き出し、企業の活性化につなげていくための取り組み画、企業にとって、これからますます重要になってきます。本映像は、そうした取り組みを行っている企業をご紹介します。パートタイマー制度の見直しの参考にさせていただこうと制作したものです。
56 59	元気に再チャレンジ！ ～キラキラしている女性たち～	(25分) 【VHS】	2006年 制作	家事と育児に明け暮れる日々を送っていた主婦・山田裕美(36)は、再び社会で働きたいと思い立ち、早速、求職活動を始めるも不採用。30歳代も後半で、いまだ子育て中。社会との関わりを絶って久しい裕美に、再就職の道は険しかった。そんな折、地域の女性センター等で開催される「再就職支援セミナー」に参加し、社会へ再チャレンジを目指す仲間が大勢いることを知り、勇気づけられる。裕美は再び、求職活動に積極的に取り組むが、果たして努力は実るのか？森口博子主演のドラマとともに、実際に再チャレンジを果たした女性たちが登場し、実体験を語りながら力強いエールを送る。
60	セクハラ相談 対応の基本	(35分) 【VHS】	2006年 購入	心のケアも含めた対応が望まれている相談窓口。相談者の気持ちを大切に、相談対応を進めていくためのポイントを流れに沿って解説していく。

61	セクハラ相談 加害者ヒアリングの進め方	(35分) 【VHS】	2006年 購入	加害者とされる人に対するヒアリングは、申立者以上に慎重な対応が求められる。トラブルを生まないための担当者の心構えや注意点を、ケースドラマをもとに解説。
62	職場のセクシュアル・ハラスメント(①セクシュアル・ハラスメントとはなにか)	(20分) 【VHS】	2006年 購入	女性部下をしばしば食事に誘う男性上司にセクハラ嫌疑が！どのような行為がセクハラとなるのか。何が原因となっているのかケースドラマを通じ紹介していく。
63	職場のセクシュアル・ハラスメント(②セクシュアル・ハラスメントを生まない組織に)	(20分) 【VHS】	2006年 購入	「セクハラ基準」「派遣社員の問題」「上司からの誘い」等、戸惑いがちな問題を一つずつ検証しつつ、ジェンダー・フリーな組織をつくる意識のあり方を考えていく。
64	改正均等法とセクハラ早わかり(1)改正均等法のポイント	(20分) 【VHS】	2007年 購入	2007年4月、改正男女雇用機会均等法が施行。8年ぶりに改正された本法の概要から、ビジネス人として押えておきたいポイントまでをドラマ仕立てで解説する。
65	改正均等法とセクハラ早わかり(2)改正均等法とセクシュアル・ハラスメント	(20分) 【VHS】	2007年 購入	改正男女雇用機会均等法で「セクハラ」はどう変わるのか。均等法とは切っても切り離せない「セクシュアル・ハラスメント」の最新情報を提供する。
66 66 2	デートDV 相手を尊重する関係をつくる	(30分) 【VHS】 【DVD】	2007年 購入	DV(ドメスティック・バイオレンス)は親密な関係の相手に対して振るう体と心への暴力です。これは大人だけの問題ではありません。若者の間でも広く起きています。若者たちがDVを理解し、「する人」「される人」にならないために学んでもらいたい。
67	広がる未来私が選ぶ	(29分) 【VHS】	2005年 制作	チャレンジする女性たちの現在を描く
68	cheer up! チアアップ! あなたを応援してます (いつでもどこでも誰でも チャレンジ)	(40分) 【VHS】	2004年 制作	21世紀の日本は、あらゆる分野で新しい夢と希望を、そして新しいアイデア、新しいエネルギーを必要としています。女性の能力が十分にいかされていない今、女性がチャレンジすることによって社会に新たな活力が生まれます。
69 70 71 72	体験! 発信! チャレンジ・ ストーリー(まちづくりに かける元気な女性たち)	(39分) 【VHS】 【DVD】	2006年 制作	京都府舞鶴市(“人”と“気持ち”をつなげたい!)滋賀県栗東市(コミュニティ・ショップの夢にチャレンジ)熊本県宇城市(歴史ある街並みをよみがえらせる女性たち)
73 74	夢へのパスポート (まちづくりにかける元気 な女性たち)	(87分) 【DVD】	2007年 制作	新潟県上越市(子育てNo. 1の街を作りたい)岐阜県郡上市(地元の伝統食を現代に発信したい!)東京都大田区(団塊世代が“元気”を生み出す街にしたい)
75	(短時間労働者雇用管理 事例紹介DVD)パート タイマーの”やる気”を企業 活力に(均衡処遇活かせ パートの人材力)	(27分) 【DVD】	不明	人材となるパートタイマーを確保するとともに、パートタイマーの能と“やる気”を引き出し、企業の活性化につなげていくための取り組みが、企業にとって、これからますます重要になってきます。

76 78	ワーク・ライフ・バランス ～働きがいのある職場と いきいきした暮らし～	(27分) 【VHS】	2007年 制作	ワーク・ライフ・バランス。それは、多様化する生活スタイルや働き方に対する新たな取り組みです。充実した暮らしとは何か。働くことへのモチベーションを上げていくためには、仕事と生活の調和を図るためにワーク・ライフ・バランスを推進する。組織や個人の取り組みを紹介します。
79 82	ワーク・ライフ・バランスを 知っていますか？ ～働くオトコたちの声～	(27分) 【DVD】	2008年 制作	ワーク・ライフ・バランスという言葉を知っていますか？それは、「仕事」と「生活」を調和させるライフスタイルのこと。家庭や会社など私たちの身近なところで、既に様々ば取り組みがはじまっています。このDVDでは、ワーク・ライフ・バランス社会の実現を目指す企業や、仕事と家庭の理想的バランスを実践する人々の姿をドキュメンタリータッチで紹介します。
83 86	明日への道しるべ ～まちづくりにかける元気 な女性たち～	(60分) 【DVD】	2008年 制作	青森県八戸市「はちのへ女性まちづくり塾生の会」再発見私たちのオリジナル観光マップ(30分) 福島県安達郡大王村「新野民話茶屋」伝えたい！民話で語る村の心(30分)
87	気づこう！職場のセクシュ アル・ハラスメント ～これってセクハラ？なぜ それがセクハラ？～	(20分) 【DVD】	2008年 購入	性別や雇用形態を問わず、誰もがセクハラ加害者にも被害者にもなり得る中で、どの様な言動がセクハラになるのかを、状況タイプ別に解説。
88	管理職がセクハラ加害者 にならないために～「自分 に限って・・・」が危ない～	(20分) 【DVD】	2008年 購入	上司の何気ない言動が部下へのセクハラになることがあります。ハラ加害者となるケースを、価値観によるタイプ別に解説。
89	セクハラ対策と管理者の 役割～部下の相談を受け るとき～	(21分) 【DVD】	2008年 購入	もしセクハラ「加害者」と「被害者」が自分の部下だったら、管理職はどうすればよいのでしょうか。対応方法や相談の受け入れの例をわかりやすく解説。
90	見てわかるパワー・ハラス メント対策 気づこう！ パワー・ハラスメント	(22分) 【DVD】	2009年 購入	パワハラが起きる状況を、パワハラの原因タイプ別に分類した事例で展開します。管理監督者から非正規従業員までの全ての働く人を対象に、パワハラ防止の基本をわかりやすく解説します。
91	泣きながら笑う日	(112分) 【DVD】	1976年 制作	難聴の子どもをもつ若い夫婦の愛情と苦闘の日々を描き、”人の痛みを知る心”“人間の愛情の尊さ”を伝える感動の映画です。
92 96	配偶者からの暴力の根絶 をめざして	(35分) 【DVD】	2008年 制作	配偶者からの暴力は、犯罪となる行為をも含む重大な人権侵害です。配偶者からの暴力は、あなたの身近なところでおきています。「配偶者暴力防止法」は平成13年に制定され、平成19年に保護命令の拡充や市町村の取り組みの強化を柱とした改正法が成立し、平成20年1月に施行されました。このDVDでは、配偶者からの暴力の根絶をめざして、「配偶者暴力防止法」のしくみ等についてわかりやすく紹介しています。
97	ワークライフバランス	(50分) 【DVD】	2010年 購入	働き方や価値観の多様化が進むなか、注目を集めるワーク・ライフ・バランス。その実現には当事者(管理者・社員)の意識改革が欠かせない。長時間残業、子育てや介護と仕事の両立など仕事にまつわる問題と、ワーク・ライフ・バランスを実現するための取り組みや心構えを説く。

98 ・ 99	人と人のよりよい関係をつくるために	(42分) 【DVD】	2010年 制作	若年層を対象とした交際相手からの暴力の予防啓発教材「人と人のよりよい関係をつくるために」を使った授業の例を、指導者向けにわかりやすく解説した教材です。若年層にそのまま視聴させることもできる部分も含めた構成になっています。
100	ポジティブ・アクション	(30分) 【DVD】	2011年 購入	ポジティブアクションの導入と社員の意識変化が図れる映像コンテンツ。 <ul style="list-style-type: none"> ■プロローグ ■有能な人材となる女性社員 ■中長期で育てる女性のキャリア ■部下を育てるマネジメント ■管理職へのメッセージ ■管理者の固定観念 ■意欲を失う女性社員 ■エピローグ
101	【ディスカッション教材】 セクシュアル・ハラスメント	(45分) 【DVD】	2011年 購入	これはセクハラ？それとも一般的なコミュニケーション？「もうそんなセクハラする人間はいないだろう？」と世間では思われていても、現実にはまだまだある古典的なケースから、判断に迷う微妙なケースまでをドラマで6編収録。「こんな場合、あなたならどうする？」を研修参加者で討議するための映像教材。
102	あなたの彼氏彼女は 大丈夫？ ～恋人関係のDV被害～	(19分) 【DVD】	2011年 購入	DV(ドメスティック・バイオレンス)これは大人だけの問題ではありません。若い恋人同士においても、暴力による対等でない関係があります。これを『デートDV』といいます。暴力を振るう方も、振られる方もそれが暴力だという事になかなか気付けません。「自分は被害者である」「自分は加害者である」この認識から解決に向かっていくのです。
103	虐待は人権侵害です！ 【虐待防止シリーズ】 配偶者虐待 ～DVを許さない・しない ために～	(25分) 【DVD】	2008年 制作	実例2話オムニバスドラマ。自らがDV被害者でもある高橋実先生がドラマに沿って、問題点と対処法を紹介します。
104	女性の人権シリーズ 夫の虐待を許さない ～夫婦のモラル・ハラス メント～	(19分) 【DVD】	2011年 購入	和枝は、夫の正一に侮辱的な言葉を浴びせられ、反論することも意見を言うことも許されない。母の姿にデートDVに遭っている娘の由香は、自分の姿を重ね反発するが、息子の博一同様、威圧的な父に萎縮していた。正一に交際している女性がいるとわかりながら、黙認してきた和枝は、ある日、精神的に追い込まれ、心身喪失状態で車に撥ねられてしまう。そして気づいたものは…。
105	女性の人権シリーズ 暴力は愛じゃない！ ～男女交際のハラス メント～	(21分) 【DVD】	2011年 購入	正一の娘、由香は、恋人の石村幸生から携帯やメールにすぐに返信しないと暴力をふるわれ、行動を監視されるようになっていた。だが、両親に自分を受け止めてもらったことがなく、愛に飢えていた由香は、石村の愛を信じ、暴力に走ってしまう苦しみを受け入れようとしていた。由香はバイト先の先輩のアドバイスでカウンセリングを受け、やがて自分の弱さに目覚めていく…。
106	ワークライフバランス 実現のためのマネジメント	(40分) 【DVD】	2011年 購入	ワーク・ライフ・バランスは、制度を充実させるだけでは実現できない。管理職が組織全体の働き方を改革する必要がある。仕事の効率化、能力開発、低下した部下の意欲の高め方、円滑な社内コミュニケーションと情報共有など、管理職がワーク・ライフ・バランスを実現するために取り組むべきポイントを解説。

107	パパ、ママをぶたないで！	(20分) 【DVD】	2009年 制作	DV問題解決の本質を描く作品。家庭内暴力は表面化しにくい。暴力はふるう側に責任があり、その人が自分自身を見つめ、変わる努力をすることが大切だ、というメッセージを伝えている。少年ポイは、パパがママに暴力を振るうのは「自分のせいだ」と思っている。ママもパパの顔色を伺う。ポイはこのことは誰にもしゃべってはいけないと思いじっと辛抱してきたが、小鳥や大好きな犬に「話してみたら」と励まされて、王様に手紙を書く…。【アニメーション映画】
108	1枚のコイン	(18分) 【DVD】	2011年 制作	乳がん検診啓発のショートムービーです。女性たちにあたなのことを大切に思っている人が周りにたくさんいることや、自分の命は自分で守る勇気をもつこと。女性だけの問題ではないということ伝える映画です。1枚のコインをめぐる主人公彰に起こる悲しい出来事。優しい気持ちを思い出させ心の支えになっていく1枚のコイン。乳がんに対する医師としての思いと友情を描いた作品。
109	パワーハラスメント そのときあなたは…	(26分) 【DVD】	2008年 制作	職場において、権力関係にある者が本来の業務を超えた権力を行使し、就業者の働く環境を悪化させることを「パワー・ハラスメント」といいます。近年、急激に増加しており、社会問題になっています。パワー・ハラスメントによる精神疾患が労災認定されるようになり、個人的な問題としてではなく、組織の問題として認識されるようになりました。訴訟にいたるケースも増えています。経営者、管理者だけではなく、働くすべての人を対象にした研修に利用できます。 DVDの内容 ●パワー・ハラスメントの基本的な解説 ●パワー・ハラスメントへの対応 ●被害者へのインタビュー ●事例にもとづくドラマと解説 ●二次被害の基本的な解説
110	ずっと一緒にいたいから ～あなたと私とデートDV～	(約7分) 【DVD】	2009年 制作	早稲田大学平山郁夫記念ボランティアセンターは、大学生による社会貢献活動を支援しています。早大生が授業を通じてデートDVという問題に向き合いました。そして、自分たちの問題として伝えたいメッセージをこのDVDに込めました。一人ひとりがデートDVに気づき、立ち止まって考えることができれば二人の関係が少し変わるかもしれない。そんな一歩を応援する作品です。ぜひ、高校生や大学生向けの授業やセミナーでご活用ください。
111	ハラスメント相談窓口の 適切な対応 ～相談の受付から解決 まで～	(54分) 【DVD】	2014年 購入	このDVDは、近年のパワー・ハラスメントの相談件数の増加に対応して、セクハラ編とパワハラ編の二部で構成しています。勇気を出して訪れた相談者が安心して話せるよう、担当者に必要な心構えと対応のスキルが学べます。 DVDの流れ ■相談の受付から解決までの流れ ■セクシャルハラスメントのケース ●相談者のヒアリング ●行為者のヒアリング ●ヒアリング後の対応 ■パワーハラスメントのケース ●相談者のヒアリング ●周囲のヒアリング ●行為者のヒアリング ■エピローグ

112	<p>活かそう！ 職場のダイバーシティ 一人ひとりが いきいきと働くために</p>	<p>(25分) 【DVD】</p>	<p>2014年 購入</p>	<p>近年、働く環境は、雇用や勤務の形態、性別や国籍、障害の有無など従来以上に幅が広がっています。そのような多様性に富んだ環境で、周りの人々の力を活かしながら、自分自身もいきいきと力を発揮するためにはどうしたらよいか？ 「多様な個性を活かすコミュニケーション」のあり方を事例を通して解説します。</p> <p><内容></p> <ul style="list-style-type: none"> ●イントロダクション ●違いを理解する「見える違い」「見えない違い」 ●雇用形態の違いによるコミュニケーション・ギャップ ～契約社員 小泉さんのケース～ ●男性社員の育児休業 ～木村主任のケース～ ●自分自身への固定観念 ～研究員 田辺さんのケース～ ●少数派の立場「Challenged チャレンジド」 ●エンディング
113	<p>活かそう！ 職場のダイバーシティ 多様性を活かす リーダーになるために</p>	<p>(25分) 【DVD】</p>	<p>2014年 購入</p>	<p>近年、働く環境は、雇用や勤務の形態、性別や国籍、障害の有無など従来以上に幅が広がっています。そのような多様性に富んだ環境で、周りの人々の力を活かしながら、自分自身もいきいきと力を発揮するためにはどうしたらよいか？ ダイバーシティの視点から、管理職に欠かせない「コミュニケーション」と「リーダーシップ」のあり方を解説します。</p> <p><内容></p> <ul style="list-style-type: none"> ●イントロダクション ●違いを理解する「見える違い」「見えない違い」 ●部下の育児休業 ～中井課長のケース～ ●女性社員の単身赴任 ～藤村主任のケース～ ●雇用形態の違いによるコミュニケーション・ギャップ ～契約社員 小泉さんのケース～ ●管理職に求められるリーダーシップ ～辺見課長のケース～ ●エンディング