

## 青山商事株式会社

《所在地》福山市王子町一丁目3番5号

《業種》小売業・衣料品販売

《従業員数》307人（男性196人、女性111人）

※2021年（令和3年）1月21日現在

### （1）男性の育児・介護休業の取得を促進している。

- ・2018年（平成30年）10月から2020年（令和2年）9月までの男性育休取得率は49.6%
- ・社内コミュニケーションツール（Web社内報）を活用し、育休関連項目として育休取得方法や必要となる申請の説明、また実際の育休取得者やその上司に対するインタビュー内容を記事化した実例の紹介など、社内メンバーが閲覧できる形にして周知している。
- ・育休取得を通して男性の育児・家事への理解が深まることで、「お互い様」でサポートしあえる環境が整い職場の雰囲気よくなることに加え、仕事の進め方を見直すきっかけやスキルアップにつながっている。（業務引継ぎの際、「見える化」されることで、必要な業務がわかる）
- ・育児休業中の生活で段取り力が身に付き、業務効率の向上や長時間労働の抑制で仕事の効率性も向上する。

### （2）休職又は退職後の復帰、再雇用等への支援又は配慮を行っている。

- ・サポートメンバー登録制度を導入し、再就労意思のある退職者を登録し、採用につなげる仕組みを導入している。
- ・産後・育児休業者のスムーズな職場復帰支援のため、セミナーを開催。会社の現状共有や復帰するまでに必要な事前準備、各種申請に関する質疑応答に加え、先輩ママをゲストに迎えた座談会では先輩ママの体験談やアドバイスを聞くなど、復帰に向けた不安や疑問の解消、情報交換を行うことで育児休業中の従業員が抱えている不安や悩みを共有・解消しスムーズな職場復帰ができるよう支援を行っている。

### （3）ハラスメント防止に関する実態把握としてのアンケート調査を実施している。

- ・年に1度、全従業員に対してアンケート調査を実施している。
- ・アンケート結果をもとに、問題点については、コンプライアンス意識向上のため研修や教育の実施に取り組んでいる。

**(4) 各種研修、教育機会への女性の参加を奨励している。**

- ・各種研修、セミナーに参加したメンバーが中心となり、参加して得た資料、情報から「ライフイベント受け入れマニュアル」や「両立支援ガイドブック」を作成するなど、社内に内容を還元している。

**(5) 女性活躍を推進するための制度として、「女性活躍推進 WG」を設置している。**

- ・女性社員のリーダーシップ向上と自立的人材育成のための WG（ワーキンググループ）を設置し、キャリア開発やインクルージョン推進、管理職層との共創を目的に、地区ごとの課題解決を自ら考え、行動できる組織にするための仕組みを創り、女性活躍をひとつの窓口として全従業員の活躍推進につなげている。

**(6) えるぼし認定を受けている。（厚生労働省）**

- ・県内 15 社が認定を受けているが、市内企業では、青山商事株式会社のみである。（2021 年（令和 3 年）8 月末時点）

※青山商事は、2020 年（令和 2 年）7 月にえるぼし（1 段階目）認定、2021 年（令和 3 年）8 月にえるぼし（2 段階目）認定を受けた。

※えるぼし認定とは・・・

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（女性活躍推進法）に基づく認定制度で、一定の基準を満たし、女性活躍に関する状況などが優良な企業を認定している。認定は基準を満たす項目数に応じて3段階となっている。また、えるぼし認定のうち、女性の活躍推進に関する取組実施状況が、特に優良な事業主を認定する「プラチナえるぼし」が追加されている。