

参画企業募集!

グリーンなものづくり企業 チャレンジ宣言

プラットフォームを活用して、企業の成長や人材確保につなげます!

福山市には社会や人にやさしい“グリーンなものづくり企業”が数多く存在しています。

こうした魅力ある企業を増やし、企業の成長と人材確保に繋げる「実践の場」として

プラットフォームをスタートしました。

プラットフォームへの参加の輪を広げるため、ものづくり企業が挑戦するグリーンな取り組みを「チャレンジ宣言」として募集します!

◆グリーンな取り組みとは?◆

- ☑ 環境への配慮
- ☑ 女性・障がい者・高齢者等の雇用促進
- ☑ 働きやすい職場環境の整備

の3分野のように社会や人にやさしい取り組みを“グリーンな取り組み”と称します。

◆対象企業◆

市内に本社または事業所を有している
製造業を営む企業

◆申込方法◆

電子申請・郵送等

◆宣言内容◆

グリーンな取り組みの3分野のうち特に注力する取り組みとその実現に向けた目標を設定し、宣言する。

◆申請・詳細はこちらから◆

福山市HP



電子申請



環境への配慮



女性・障がい者・
高齢者等の雇用



働きやすい
職場環境の整備



問合せ先



グリーンなものづくり企業プラットフォーム運営会議事務局

福山市産業振興課：084-928-1039 福山商工会議所（産業課）：084-921-2349 福山北商工会：084-976-3111

福山あしな商工会：0847-52-4882 神辺町商工会：084-963-2001 沼隈内海商工会：084-987-0328

チャレンジ宣言とは？

環境への配慮

<チャレンジ宣言例>

【取組内容】

3Rを促進し、紙の利用を削減する

【目標】

裏紙の使用、会議資料のデータ配布を行い、年間の紙の利用量を30%削減する。

女性・障がい者・ 高齢者等の雇用

<チャレンジ宣言例>

【取組内容】

女性が活用できる休暇制度を充実する

【目標】

毎月休暇取得計画表を作成し、女性社員による当該休暇制度の利用率80%以上にする。

働きやすい 職場環境の整備

<チャレンジ宣言例>

【取組内容】

男性の育児休業取得を促進する

【目標】

子どもが生まれた男性社員のうち、育児休業を取得する社員の割合を50%以上にする。

※上記は一例です。各社の実態に合わせて宣言してください。

【宣言から実践までのSTEP】

