

〔2025年（令和7年）4月1日付 人事異動について〕

福山市上下水道局

1 発 令

2025年（令和7年）4月1日付

2 人事異動の基本的な考え方

上下水道局は、市民生活や社会経済活動を支える重要なライフラインとしての使命のもと、これまでも公営企業として、公共の福祉の増進と経済性の発揮を念頭に、より機動的・機能的に業務が執行できる体制整備に努めてきた。今後においても、『福山市上下水道事業中長期ビジョン（経営戦略）』に基づき、経営基盤の強化を推進していく。

人員配置の考え方としては、これからの上下水道局を持続可能な運営体制としていくために必要な人材を適材適所に配置し、上下水道事業だけでなく、市全体の業務に対しても広く精通する次世代の職員の育成と各職場の活性化の視点を踏まえた上で、効率的・効果的な業務執行ができる人員配置を行う。

3 異動の規模

適材適所を基本とする中で、職員個々のキャリア形成を考慮しつつ、円滑な業務執行が図れる体制整備に努めた結果、76名という中規模の異動規模となった。

4 具体的な対応

（1）デジタル化事業の推進体制の確立と情報セキュリティ実施体制の整備

経営管理部財務経営課に新たに情報・デジタル支援担当を創設し、デジタル化事業の推進体制の確立と情報セキュリティ実施体制の整備を図るため、担当次長を配置する。

（2）将来の局運営を持続可能にしていくための配置強化

課長職の異動については、水道・下水道分野に特化した経験だけでなく、双方の分野に精通した人材を配置し、将来の局運営を持続可能にしていくた

めの配置強化を図る。

また、女性活躍の側面から上下水道局初の女性管理職の登用を行う。

(3) 中央省庁等への派遣

人材育成及び国等との連携強化の観点から、引き続き、工業用水道事業については経済産業省へ、下水道事業については地方共同法人日本下水道事業団への職員派遣を継続する。

5 昇格者

(単位:人)

区 分	2025 (R7) 年度	2024 (R6) 年度	2023 (R5) 年度
局 長	0	0	0
部 長	0	1	0
課 長	3	1	1
課長補佐 ・ 専門員	0	0	0
次長・調整員	2	3	1
合 計	5	5	2

【参 考】[2025年度(令和7年度)の昇格者の職名内訳]

局 長 職	一名
部 長 職	一名
課 長 職	3名(主事 1名、技師 2名)
課 長 補 佐 職	一名
次 長 職	2名(主事 一名、技師 2名)
合 計	5名(主事 1名、技師 4名)

6 おわりに

今後も厳しい経営環境が予測される中であっても、将来にわたって持続可能な事業経営を行い、市民に信頼される安心・安全でしなやかな上下水道事業を目指していかなければならない。

引き続き、上下水道局職員一丸となって全力で取り組んでいく。