

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	シエル
住 所	福山市津之郷町大字加屋80番地
電話番号	084-952-4317

事業所番号	3411502184
管理者名	濱原 幸恵
対象年度	令和6年度

(I) 労働時間		40 点
①1日の平均労働時間が7時間以上		
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満	○	
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		

(II) 生産活動		50 点
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○	
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点		

(III) 多様な働き方（※）		15 点
①免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度 就業規則等で定めている		
②利用者を職員として登用する制度 就業規則等で定めている	○	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律 就業規則等で定めている	○	
④フレックスタイム制に係る労働条件 就業規則等で定めている		
⑤短時間勤務に係る労働条件 就業規則等で定めている		
⑥時差出勤制度に係る労働条件 就業規則等で定めている	○	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度 就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項 就業規則等で定めている	○	
小計（注1）		5 点
（※）8項目の合計点に応じた点数 （注1）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点		

(IV) 支援力向上（※）		15 点
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会 参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表 1回以上の場合	○	
③視察・実習の実施又は受け入れ いずれか一方のみの取組を行っている	○	
④販路拡大の商談会等への参加 1回以上の場合	○	
⑤職員の人事評価制度 人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置 ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価 過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等 都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計（注2）		5 点
（※）8項目の合計点に応じた点数 （注2）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点		

(V) 地域連携活動		10 点
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	
1事例以上ある場合：10点		

(VI) 経営改善計画		0 点
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	
期限内に提出していない場合：-50点		

(VII) 利用者の知識・能力向上		10 点
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	
1事例以上ある場合：10点		

項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	-20点 -10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点
経営改善計画	0点 -50点
利用者の知識・能力向上	0点 10点

合計

140

点 / 200点

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

(Ⅰ) 労働時間

前年度（R6年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	20,560	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	4,646	人	利用者の1日の平均労働時間数	4.4	時間
-----------------------------	--------	----	-------------------	-------	---	----------------	-----	----

(Ⅱ) 生産活動

会計期間（R4.4月～R6.3月）

前々々年度（R4年度）

生産活動収入から経費を除いた額	13,397,505	円	利用者に支払った賃金総額	19,953,612	円	収支	▲6,556,107	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	------------	---

前々年度（R5年度）

生産活動収入から経費を除いた額	21,087,720	円	利用者に支払った賃金総額	21,050,955	円	収支	36,765	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	--------	---

前年度（R6年度）

生産活動収入から経費を除いた額	23,193,961	円	利用者に支払った賃金総額	20,983,734	円	収支	2,210,227	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	-----------	---

(Ⅲ) 多様な働き方

前年度（R6年度）における取組（全体表「(Ⅲ) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度 ②利用者として登録する制度 ③在宅勤務に係る労働条件及びサービス規律 ④フレックスタイム制に係る労働条件 ⑤短時間勤務に係る労働条件 ⑥時差出勤制度に係る労働条件 ⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度 ⑧傷病休暇等の取得に関する事項	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/>
---	---	---	--

(Ⅳ) 支援力向上

前年度（R6年度）における取組（全体表「(Ⅳ) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会 ②研修、学会等又は学会誌等において発表 ③視察・実習の実施又は受け入れ	<input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> ※研修名 研修講師 実施日・受講者数 月 日 人	<input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> ※研修、学会等名 未来会議 IN向島 実施日 9月25日 ※学会誌等名 掲載日 月 日 発表テーマ	<input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> ※先進的事業者名 KEIPU 実施日/参加者数 11月28日 2人 ※他の事業所名 実施日/参加者数 月 日 人
④販路拡大の商談会等への参加 ⑤職員の人事評価制度 ⑥ピアサポーターの配置	<input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> ※商談会等名 東京ビッグサイト国際フォーラム 主催者名 日時 10月2日 内容 福祉機器の最新情報の提供と関係者の交流促進会	<input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> 人事評価制度の制定日 R6年 9月30日 人事評価制度の対象職員数 全員 うち昇給・昇格を行った者 名 当該人事評価制度の周知方法 初手う場所に保管し自由閲覧	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> ※配置期間 月 日～月 日 就業時間 職務内容
⑦第三者評価 ⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等	<input type="checkbox"/> ※評価を受けた日 月 日 第三者評価機関	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> ※認証を受けた日 月 日 規格等の内容	

(Ⅵ) 経営改善計画

<input type="checkbox"/> 指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、 経営改善計画書へ提出した。
※受理日 年 月 日

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	シエル
住所	広島県福山市津之郷町大字加屋80番地
電話番号	084-952-4317

事業所番号	3411502184
管理者名	濱原 幸恵
対象年度	令和6年度

地域連携活動の概要

<活動内容>

活動場所: 看護小規模多機能ホーム 歓多希 とまとの家

実施日程: 2024年12月28日

実施した生産活動・施設外就労の概要

慈生会前原病院一周年ふれあいイベント参加

利用者数 等

利用者 1名 職員 5名+前原病院へ一般就労した元メンバー1名

<目的>

地域連携活動のねらい・地域にとってのメリット

慈生会様の思いに賛同し、この一年の感謝をこめて共同で実施。

慈生会の職員の方へも当社の活動を知って頂く良い機会となった。

地域にとってのメリット

職員の福利厚生と子供食堂も兼ね備えた慈生会様の活動が来場した

地域住民の皆様にも伝わる良い機会となった。

<成果>

実施した結果・得られた成果

- 地域のコミュニティー作り、介護・育児・支援者を担っている人のケアをするというコンセプト通り、親睦の機会となった。
- 同法人のスイーツ店出店により、生産活動収入にもなった。

<活動の様子>

活動の様子の写真



連携先の企業等の意見または評価

連携した結果に対する意見または評価

- デイジー様の協力があり、イベントをスムーズに行うことができました。特に餅つきでは、準備などを協力して頂き、力仕事を担当して頂きました。怪我もなく無事に終える事ができて良かったです。

今後の連携強化に向けた課題

- デイジー様の活動紹介などができるブースやコーナーがあると、より来場者の方にも伝えられることが増えるなと感じました。



連携先企業名	医療法人慈生会 前原病院 事務部 トレーナー	担当者名	栗原様
--------	------------------------	------	-----

就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	シエル
住所	広島県福山市津之郷町大字加屋80番地
電話番号	084-952-4317

事業所番号	3411502184
管理者名	濱原 幸恵
対象年度	令和6年度

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<p><活動内容></p> <p>活動場所：ハローワーク福山（福山公共職業安定所）</p> <p>実施日程：2024年11月21日・2025年1月23日・2月27日</p> <p>実施した利用者の知識・能力向上に係る実施の概要</p> <p>福山公共職業安定所（ハローワーク福山）と連携して行うジョブガイダンスの実施 ～就業促進指導官と精神障害者雇用トータルサポーターによるガイダンス～</p> <p>利用者数：利用者3名 職員1～2名</p>	<p><活動の様子></p> <p>活動の様子の写真</p>  
<p><目的></p> <p>利用者の知識・能力向上に係る実施のねらい</p> <p>就労パスポートを活用し、就労の基礎知識と企業から求められる人材について学び、自己の振り返る機会を設ける。 参加後、本人の事業所訓練の意味やさらなる意識向上に繋げる。</p> <p>利用者にとってのメリット</p> <p>専門家から直接話を聞き、学べる場となる。</p>	
<p><成果></p> <p>実施した結果・得られた結果</p> <p>専門家から直接話を聞くことでモチベーションのアップと自己研鑽の機会となった。</p> <p>課題点</p> <p>その場での学びの理解は早いですが、その後も持続して意識して訓練するためには支援員サイドからの持続的な投げかけが必要。</p>	

連携先の企業や事業所等の意見または評価

<p>連携した結果に対する意見または評価</p> <p>ジョブガイダンスの初回は、皆様の緊張が伝わってきました。回を重ねるごとに、質問されたり意見を言われたりと、一般就労に向けて意欲も高まり、不安も軽減されたように思います。</p> <p>今後の連携強化に向けた課題</p> <p>特になし。</p>	
連携先企業（担当者）	ハローワーク福山 精神障害者雇用トータルサポーター

利用者からの意見・評価

<p>参加した利用者からの意見・評価</p> <p>日常では、なかなか、自分と向き合って自己分析することがない為、改めて、自分を見つめ直すことができました。 自分の強みをしっかりと理解し、それを表現できるようになりたい。</p>
