

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	たちき
住所	福山市明神町1丁目11-13
電話番号	084-925-5342

事業所番号	3411502457
管理者名	唐下 貴行
対象年度	2024年度

(I) 労働時間		65	点
①1日の平均労働時間が7時間以上			
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満			
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満	○		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満			
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満			
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満			
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満			
⑧1日の平均労働時間が2時間未満			
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点			

(II) 生産活動		40	点
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う資金の総額以上			
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う資金の総額以上			
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う資金の総額以上	○		
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う資金の総額以上			
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う資金の総額未満			
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う資金の総額未満			
①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点			

(III) 多様な働き方（※）		15	点
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度			
就業規則等で定めている	○		
②利用者を職員として登用する制度			
就業規則等で定めている	○		
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律			
就業規則等で定めている			
④フレックスタイム制に係る労働条件			
就業規則等で定めている			
⑤短時間勤務に係る労働条件			
就業規則等で定めている	○		
⑥時差出勤制度に係る労働条件			
就業規則等で定めている	○		
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度			
就業規則等で定めている	○		
⑧傷病休暇等の取得に関する事項			
就業規則等で定めている			
小計（注1）		5	
（※）8項目の合計点に応じた点数 （注1）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点			

(IV) 支援力向上（※）		15	点
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会			
参加した職員が1人以上参加している	○		
②研修、学会等又は学会誌等において発表			
1回以上の場合			
③視察・実習の実施又は受け入れ			
いずれか一方のみの取組を行っている	○		
④販路拡大の商談会等への参加			
1回以上の場合	○		
⑤職員の人事評価制度			
人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○		
⑥ピアサポーターの配置			
ピアサポーターを職員として配置している			
⑦第三者評価			
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。	○		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等			
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている			
小計（注2）		5	
（※）8項目の合計点に応じた点数 （注2）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点			

(V) 地域連携活動		10	点
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○		
1事例以上ある場合：10点			

(VI) 経営改善計画		0	点
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○		
期限内に提出していない場合：-50点			

(VII) 利用者の知識・能力向上		10	点
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○		
1事例以上ある場合：10点			

項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	-20点 -10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点
経営改善計画	0点 -50点
利用者の知識・能力向上	0点 10点

合計	155	点 / 200点
----	-----	----------

## 就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

## (Ⅰ) 労働時間

前年度（2024年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	12,278	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	2,452	人	利用者の1日の平均労働時間数	5	時間
-----------------------------	--------	----	-------------------	-------	---	----------------	---	----

## (Ⅱ) 生産活動

会計期間（4月～3月）

前々々年度（2022年度）

生産活動収入から経費を除いた額	12,570,348	円	利用者に支払った賃金総額	11,996,166	円	収支	574,182	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	---------	---

前々年度（2023年度）

生産活動収入から経費を除いた額	14,478,540	円	利用者に支払った賃金総額	15,387,916	円	収支	▲ 909,376	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	-----------	---

前年度（2024年度）

生産活動収入から経費を除いた額	16,144,604	円	利用者に支払った賃金総額	12,344,804	円	収支	3,799,800	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	-----------	---

## (Ⅲ) 多様な働き方

前年度（2024年度）における取組（全体表「(Ⅲ) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度

◎免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
------------------------------	-------------------------------------

②利用者を職員として登用する制度

◎利用者を職員として登用する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
------------------------	-------------------------------------

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている	<input type="checkbox"/>
-------------------------------	--------------------------

④フレックスタイム制に係る労働条件

◎フレックスタイム制に係る労働条件を定めている	<input type="checkbox"/>
-------------------------	--------------------------

⑤短時間勤務に係る労働条件

◎短時間勤務に係る労働条件を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
---------------------	-------------------------------------

⑥時差出勤制度に係る労働条件

◎時差出勤制度に係る労働条件を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
----------------------	-------------------------------------

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-------------------------------	-------------------------------------

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

◎傷病休暇等の取得に関する事項を定めている	<input type="checkbox"/>
-----------------------	--------------------------

## (Ⅳ) 支援力向上

前年度（2024年度）における取組（全体表「(Ⅳ) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

◎研修計画を策定している	<input checked="" type="checkbox"/>
◎外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。	<input checked="" type="checkbox"/>
※研修名 職業指導員の視点理解対応について	
研修講師 小見山 鶴江	
実施日・受講者数 2月 15日 9人	

②研修、学会等又は学会誌等において発表

◎研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している	<input type="checkbox"/>
※研修、学会等名	
実施日 月 日	
※学会誌等名	
掲載日 月 日	
発表テーマ	

③視察・実習の実施又は受け入れ

◎先進的事業者の視察・実習の実施している	<input checked="" type="checkbox"/>
もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている	<input checked="" type="checkbox"/>
※先進的事業者名 エフビコムバック製エフビコムダックス製	
実施日/参加者数 3月 13日 3人	
※他の事業所名	
実施日/参加者数 月 日 人	

④販路拡大の商談会等への参加

◎販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。	<input checked="" type="checkbox"/>
※商談会等名 しんくみビジネスマッチング	
主催者名 岡山県信用組合協会	
日時 11月 13日	
内容 当社の清掃のノウハウを活かし清掃サービスを提供したい	

⑤職員の人事評価制度

◎職員の人事評価制度を整備している	<input checked="" type="checkbox"/>
◎当該人事評価制度を周知している	<input checked="" type="checkbox"/>
人事評価制度の制定日 2024年 11月 1日	
人事評価制度の対象職員数 7名	
うち昇給・昇格を行った者 7名	
当該人事評価制度の周知方法 書面にて	

⑥ピアサポーターの配置

◎ピアサポーターを配置している	<input type="checkbox"/>
◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している	<input type="checkbox"/>
※配置期間 月 日～月 日	
就業時間	
職務内容	

⑦第三者評価

◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている	<input checked="" type="checkbox"/>
※評価を受けた日 3月 10日	
第三者評価機関 有限会社 保険情報サービス	

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

◎ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている	<input type="checkbox"/>
※認証を受けた日 月 日	
規格等の内容	

## (Ⅵ) 経営改善計画



◎指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。

※受理日 年 月 日	
------------	--

## 就労継続支援A型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	就労継続支援A型事業所 たちき	事業所番号	3411502457
住所	広島県福山市明神町1丁目11-13	管理者名	唐下 貴行
電話番号	084-925-5342	対象年度	2024年度

## 地域連携活動の概要

<p>&lt;活動内容&gt;</p> <p>&lt;活動場所&gt; 福山市内</p> <p>&lt;実施日程&gt; 2024年4月～2025年3月</p> <p>&lt;実施した生産活動・施設外就労の概要&gt; 施設外清掃業務</p> <p>&lt;利用者数等&gt; 施設外就労 2名</p>	<p>&lt;活動の様子&gt;</p>  
<p>&lt;目的&gt;</p> <p>&lt;地域連携活動のねらい&gt; 施設外就労で清掃業務を行うことにより、お客様とコミュニケーションを取りやすい環境を整える</p> <p>&lt;地域にとってのメリット&gt; 施設外就労を行うことにより社会に広く就労継続支援事業所を認知してもらう</p> <p>&lt;対象者にとってのメリット&gt; お客様とコミュニケーションを取ることで社会性や責任感を身につける</p>	
<p>&lt;成果&gt;</p> <p>&lt;実施した結果&gt; 利用者が自分の作業に対し真剣により取り組んでいる</p> <p>&lt;得られた成果&gt; お客様に就労継続支援事業所について認知していただけ、利用者も責任を持って作業を行っている</p> <p>&lt;課題点&gt; 現場数が少ないため、作業を行う利用者の数が限られている</p>	


## 連携先の企業等の意見または評価

<p>&lt;連携した結果に対する意見または評価&gt;</p> <p>東部研修センターの定期清掃・掃除につきましては、精力的に業務に励み、皆様の仕事への姿勢に心より感謝申し上げます。</p> <p>気になる箇所の汚れ掃除をお願いすると、心よく対応していただき有難うございます。</p> <p>引き続き、清掃業務をよろしくお願いいたします。</p>			
連携先企業名	公益社団法人 広島トラック協会 福山支部	担当者名	郷原 泰生

## 就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	就労継続支援A型事業所 たちき	事業所番号	3411502457
住所	広島県福山市明神町1丁目11-13	管理者名	唐下 貴行
電話番号	084-925-5342	対象年度	2024年度

## 利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<p>&lt;活動内容&gt;</p> <p>実施日・・・2025年2月27日（木）</p> <p>場所・・・広島県福山市明神町1丁目11-13</p> <p>内容・・・労働災害を防ぐための危険予知を身につける</p> <p>参加者・・・利用者3名、指導員1名</p>	<p>&lt;活動の様子&gt;</p> 
<p>&lt;目的&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"><li>・危険予知の訓練</li><li>・作業への集中力を高める</li></ul>	
<p>&lt;成果&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"><li>・安全意識の向上につながった</li><li>・より集中力が身についた</li></ul>	

## 連携先の企業や事業所等の意見または評価

障害を持たれている方々なので、丁寧に根気よく伝え分かってもらえました。  
これからチームワークで危険予知ができるといいですね。

連携先企業（担当者） 株式会社 ケンビ 藤井 広邦

## 利用者からの意見・評価

Aさん・・・ただ掃除するだけじゃあダメなんだと思った。  
Bさん・・・しっかり集中しないといけない。  
Cさん・・・周りを見ながら仕事します。