

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	継之助 福山
住 所	広島県福山市神辺町川北888-1
電話番号	084-967-5148

事業所番号	3411503489
管理者名	島谷 あゆみ
対象年度	令和6年度

(I) 労働時間		40 点
①1日の平均労働時間が7時間以上		
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満	○	
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		

(II) 生産活動		50 点
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○	
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点		

(III) 多様な働き方（※）		15 点
①免許・資格取得、検定の受検動要に関する制度		
就業規則等で定めている	○	
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている	○	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている	○	
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている		
小計（注1）		5

（※）8項目の合計点に応じた点数 （注1）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

(IV) 支援力向上（※）		15 点
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		
参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合		
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている	○	
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合	○	
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。	○	
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計（注2）		5

（※）8項目の合計点に応じた点数 （注2）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

(V) 地域連携活動		10 点
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	
1事例以上ある場合：10点		

(VI) 経営改善計画		0 点
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	
期限内に提出していない場合：-50点		

(VII) 利用者の知識・能力向上		10 点
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	
1事例以上ある場合：10点		

項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	-20点 -10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点
経営改善計画	0点 -50点
利用者の知識・能力向上	0点 10点

合計	140 点 / 200点
----	-----------------

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績 I～IV、VI）

(I) 労働時間

前年度（ 6 年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	9,186	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	2,269	人	利用者の1日の平均労働時間数	4	時間
-----------------------------	-------	----	-------------------	-------	---	----------------	---	----

(II) 生産活動

会計期間（ 4 月～ 3 月）

前々々年度（ 年度）

生産活動収入から経費を除いた額	円	利用者に支払った賞金総額	円	収支	円
-----------------	---	--------------	---	----	---

前々年度（ 5年度）

生産活動収入から経費を除いた額	3,074,252	円	利用者に支払った賞金総額	2,932,318	円	収支	141,934	円
-----------------	-----------	---	--------------	-----------	---	----	---------	---

前年度（ 6年度）

生産活動収入から経費を除いた額	10,018,858	円	利用者に支払った賞金総額	9,248,643	円	収支	850,395	円
-----------------	------------	---	--------------	-----------	---	----	---------	---

(III) 多様な働き方

前年度（ 年度）における取組（全体表「(III) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

①免許・資格取得、検定の受検勤奨に関する制度

◎免許・資格取得、検定の受検勤奨に関する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
------------------------------	-------------------------------------

②利用者を職員として登用する制度

◎利用者を職員として登用する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
------------------------	-------------------------------------

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-------------------------------	-------------------------------------

④フレックスタイム制に係る労働条件

◎フレックスタイム制に係る労働条件を定めている	<input type="checkbox"/>
-------------------------	--------------------------

⑤短時間勤務に係る労働条件

◎短時間勤務に係る労働条件を定めている	<input type="checkbox"/>
---------------------	--------------------------

⑥時差出勤制度に係る労働条件

◎時差出勤制度に係る労働条件を定めている	<input type="checkbox"/>
----------------------	--------------------------

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-------------------------------	-------------------------------------

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

◎傷病休暇等の取得に関する事項を定めている	<input type="checkbox"/>
-----------------------	--------------------------

(IV) 支援力向上

前年度（ 6年度）における取組（全体表「(IV) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

◎研修計画を策定している	<input checked="" type="checkbox"/>
◎外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。	<input checked="" type="checkbox"/>
※研修名 障害者雇用の理解を深める研修会	
研修講師 倉敷市障害者就業・生活支援センター	
実施日・受講者数 11月 20日 1人	

②研修、学会等又は学会誌等において発表

◎研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している	<input type="checkbox"/>
※研修、学会等名	
実施日 月 日	
※学会誌等名	
掲載日 月 日	
発表テーマ	

③視察・実習の実施又は受け入れ

◎先進的事業者の視察・実習の実施している	<input checked="" type="checkbox"/>
もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている	<input checked="" type="checkbox"/>
※先進的事業者名 旭蝶繊維株式会社	
実施日/参加者数 12月 23日 1人	
※他の事業所名	
実施日/参加者数 月 日 人	

④販路拡大の商談会等への参加

◎販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。	<input checked="" type="checkbox"/>
※商談会等名 イセキ展示会	
主催者名 株式会社イセキ	
日時 11月 15日	
内容	

⑤職員の人事評価制度

◎職員の人事評価制度を整備している	<input checked="" type="checkbox"/>
◎当該人事評価制度を周知している	<input checked="" type="checkbox"/>
人事評価制度の制定日 7年 3月 10日	
人事評価制度の対象職員数 3名	
うち昇給・昇格を行った者 3名	
当該人事評価制度の周知方法	

⑥ピアサポーターの配置

◎ピアサポーターを配置している	<input type="checkbox"/>
◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している	<input type="checkbox"/>
※配置期間 月 日～ 月 日	
就業時間	
職務内容	

⑦第三者評価

◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている	<input checked="" type="checkbox"/>
※評価を受けた日 3月 10日	
第三者評価機関 有限会社保健情報サービス	

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

◎ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている	<input type="checkbox"/>
※認証を受けた日 月 日	
規格等の内容	



(VI) 経営改善計画

◎指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。	<input checked="" type="checkbox"/>
経営改善計画求められていない	
※受理日 年 月 日	

## 就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	継之助 福山	事業所番号	3411503489
住 所	広島県福山市川北888-1	管理者名	島谷 あゆみ
電話番号	084-967-5148	対象年度	令和6年度

## 地域連携活動の概要

地域連携活動の概要	
<p>&lt;活動内容&gt;</p> <p>東建コーポレーションが管理するアパート 毎月1回実施 一件あたりの作業時間30分 建物の定期巡回清掃 床・階段・インターホン等の 掃き拭き及び除草作業など 職員数 2名 利用者3名</p>	<p>&lt;活動の様子&gt;</p> <p>活動の様子の写真</p>  
<p>&lt;目的&gt;</p> <p>利用者に対し、福山市で清掃作業を行うことで、「地域で働く」「地域への貢献」という意識を持ってもらう。また地域の方に障害者の理解を深めてもらい、利用者の活躍の場を増やしていく。 清掃作業を通じて、お客様とのコミュニケーション能力及び清掃スキル向上を図る。</p>	
<p>&lt;成果&gt;</p> <p>業務当初は、ご指摘や前業者との比較等ありましたが、職員及び利用者の前向きな姿勢であったり、行動・改善を繰り返していくうちにクレームも無くなり、今ではいつもありがとうという声を頂くようになりました。 また新規物件の契約では優先的に弊社と交わして頂いております。 他の企業からの依頼も受けれるようになりました。</p>	

## 連携先の企業等の意見または評価

「いつも丁寧に作業してくれています」「今後もよろしくお願いします」と評価して頂いています。  
また契約内に記載していない作業箇所もしてくれるのでお客様の評価も良いと担当の方から評価して頂いています。  
依頼等の際には担当者の方から職員に声をかけてもらっていますので、その都度対応出来ておりその点も評価に繋がっていると感じます。  
担当者の方へは、必要に応じて利用者の障害特性を説明し、理解を求めている。  
今後も継続出来るようさらに職員及び利用者の清掃スキル向上を目指していく。

連携先企業名	東建コーポレーション株式会社福山支店	担当者名	松田様
--------	--------------------	------	-----

## 就労継続支援A型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	継之助 福山	事業所番号	3411503489
住 所	広島県福山市川北888-1	管理者名	島谷 あゆみ
電話番号	084-967-5148	対象年度	令和6年度

## 利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<p>&lt;活動内容&gt;</p> <p>東建コーポレーションが管理するアパート 清掃作業監督者の資格を持つ職員からの指導 高圧洗浄業務に関する作業手順・研修・実施 研修実施日3月11日 職員数 2名 利用者3名</p>	<p>&lt;活動の様子&gt;</p> <p>活動の様子の写真</p>  <p>作業前後</p> 
<p>&lt;目的&gt;</p> <p>利用者のスキルアップを図ることが目的 専門知識を持つ監督者に高圧洗浄を指導してもらい、今後の施設外就労及び一般就労に向けた試み 高圧洗浄を行う際の注意点等を学ぶ</p>	
<p>&lt;成果&gt;</p> <p>高圧洗浄をする際の注意点として汚水の飛散があるので養生が必要、またアパートを利用する方の通行の邪魔にならないよう作業に集中しすぎないこと、もしくは見張りを一人つけて事故等にならない配慮が必要であることを学びました。 研修を受けた結果気づけたことが多くあり、その後実施した職員及び利用者は事故無く無事に作業を終えることができました。</p>	

## 連携先の企業や事業所等の意見または評価

<p>・取引先担当者の方から「綺麗になりました」と「高圧洗浄の依頼を増やせば弊社としてもありがたい」と評価の言葉を頂いた。 監督者の方から ・危険性が伴う中研修で伝えたことが理解できていた。 ・ただ綺麗にするだけではなく周辺の邪魔にならない配慮はどの現場でも一緒なので生かしてくれば。</p>	
連携先企業（担当者）	東建コーポレーション株式会社 松田様

## 利用者からの意見・評価

<p>利用者の声</p> <p>・綺麗に作業が出来たのでよかった。 ・出来る作業が増えて良かった。自分の家でもやってみたい。 ・ここまで綺麗になると思っていなかった。楽しかった。</p>
---