# ２０２６年度（令和８年度）
# 第２回　外国人材活躍推進協議会

2026年（令和8年）10月29日

# 福山市多文化共生地域連携協議会について

## 福山市多文化共生地域連携協議会

・福山市多文化共生推進プランの進捗管理
・日本語学習環境の在り方検討
・各部会の集約

**○設立趣旨**

・福山市多文化共生推進プラン（５年間計画）に基づき多文化共生施策を連携して推進するため、関係者や専門家などで組織する
・多文化共生施策の進捗管理を行い、関係者から現状や課題等を聴取し、共有するとともに必要な施策の検討を行う
・育成就労制度の開始を見据え、外国人材が定着し活躍できるまちとなるよう各施策の検討を行う

### 地域部会

**○内容**

・地域日本語教室の充実
・日本語学習支援に携わる人材の育成
・地域住民の理解促進
・地域活動への参加促進
・生活相談体制の充実
・外国人コミュニティの形成

### 雇用部会（外国人材活躍推進協議会）

**○内容**

・日本語能力の向上
・就労支援
・就労・生活のための制度、雇用ルールの啓発
・相談窓口の周知・連携

### 教育部会（福山市外国人児童生徒等指導体制の推進に係る協議会）

**○内容**

・初期指導教室の開設
・初期指導教室修了者へのフォローアップ
・学校受け入れ時の面談、個別の支援計画作成の補助
・日本語担当教員への巡回指導・研修の実施

# 外国人材活躍推進協議会（雇用部会）について

## １．目的

外国人材が地域で安心して働き、生活し、企業や地域も成長できる環境を官民でつくること。

## ２．構成機関の役割

産業支援機関：会員企業の課題把握や普及・啓発及び実践支援
教　育　機　関：留学生の視点や人材育成の観点から情報共有・提案
行　　政：議論を施策や支援制度へ反映

## ３．昨年度の取組

外国人材として必要な日本語能力の向上や企業における他の従業員との相互理解、就職に向けた支援及び生活ルールや文化の理解促進に向けて、外国人材の現状及び課題を把握し、対応策を検討するため、計５回の協議会を開催した。
産業支援機関、教育機関等の委員及びオブザーバーから、次の３つの取組の柱に基づき多角的な意見を聴取し、課題を整理した。

＜取組の柱＞
① 日本語教育の支援
② 生活環境の整備
③ 就労・定着の促進

## ４．今年度の取組方針

昨年度整理しためざす姿の実現に向け、協議会を通じて、各企業等の具体的な取組へと繋げていく。

# 福山市多文化共生推進プラン施策体系

| 基本理念 | 基本方針 | 施策 | | |
|---|---|---|---|---|
| 互いを認め合い<br>多様性を活力に<br>みんなで創る<br>多文化共生のまち | 1 コミュニケーションを通じて<br>つながり合うまちづくり | 1 日本語学習機会の充実 | 重点 | ①日本語教育の支援 |
| | | 2 外国人住民に伝わるコミュニケーション手段の普及 | | |
| | | 3 相互理解の促進と多文化共生の機運醸成 | | |
| | 2 誰もが安心安全に暮らし<br>続けることができるまちづくり | 1 行政情報等の多言語化の推進 | | |
| | | 2 生活相談体制の充実 | 重点 | ②生活環境の整備 |
| | | 3 オリエンテーションとアウトリーチによる支援 | 重点 | |
| | | 4 こどもの教育機会の確保 | | |
| | | 5 子育て・保健・福祉・医療に関する支援 | | |
| | | 6 防災、交通安全・防犯の推進 | | |
| | | 7 住まいの確保と就労環境の整備 | | ③ 就労・定着の促進 |
| | 3 誰もが活躍できるまちづくり | 1 外国人材の受入れ支援 | | ③ 就労・定着の促進 |
| | | 2 定着促進とキャリア形成支援 | 重点 | ①日本語教育の支援 ③ 就労・定着の促進 |
| | | 3 地域社会への参画と協働 | | |
| | | 4 海外都市等との国際交流 | | |

# 福山市多文化共生事業について

| | 協議会等で示された課題 | 2026年度 主な取組 | プランKPI |
|---|---|---|---|
| コミュニケーション | ○日本語学習に関すること<br>・日本語を学習できる場が少ない。<br>・地域日本語教室があることを知らない外国人が多くいる。（65.1%）<br>・機会があれば勉強したいと思っている外国人が多くいる。（18.2%）<br>・ボランティアの人材が不足している。<br>・日本語を学ばせたい事業者がある。<br>・国、県の日本語教育メニューを知らない事業者がある。<br>・外国にルーツのある児童生徒が増えている。 | 【拡充】日本語初学者への教室拡充（備後圏域）<br>【拡充】地域日本語教室ボランティア養成講座（備後圏域）<br>【新規】外国人材を雇用する事業者への学習支援補助（介護、障がいサービス含めた事業者）<br>（継続）日本語初期指導教室 | 日本語で会話ができると回答した外国人の割合<br>2024年度　22.8%<br>↓<br>2029年度　40.0% |
| 相互理解 | ○地域住民と外国人住民の相互理解に関すること<br>・外国人住民が増えることについて、不安を感じている地域住民がいる（29.1%）<br>・地域住民と仲良くなりたい外国人住民が多い（84.9%）<br>・外国人住民が日本の文化や生活習慣を理解しておらず近隣トラブルになることがある | （継続）多文化共生地域理解講座<br>【新規】多文化関連出前講座（やさしい日本語、生活オリエンテーション）<br>（継続）企業向け出前講座<br>【新規】フレンドリーピックまつながカープデェー<br>【新規】地域おこし協力隊の活用 | 福山市にずっと住み続けたいと回答した外国人の割合<br>2024年度　32.0%<br>↓<br>2029年度　50.0% |
| 環境整備 | ○外国人住民の生活相談・定着等に関すること<br>・相談窓口があることを知らない外国人住民が多い（44.0%）<br>・災害時の避難など、どうすればよいかわからない外国人住民が多い（18.6%）<br>・行政からの情報が外国人住民や外国人材を雇用する企業に届いていない。<br>・外国人が地元へ定着していくことが重要。 | （継続）在住外国人生活相談<br>（継続）外国人相談体制の整備<br>（継続）多言語サポーター等養成講座<br>【拡充】外国人市民向け多言語防災講座<br>（継続）子育て支援通訳ボランティア派遣<br>【拡充】福山市多文化共生地域連携協議会（専門家への相談（備後圏域））<br>（継続）外国人材活躍推進協議会<br>【新規】大学等向け市内企業バスツアー支援事業補助<br>（継続）インターンシップ関連経費補助金<br>（継続）外国人児童生徒等指導体制の運営協議会 | 生活で困ったことがないと回答した外国人の割合<br>2024年度　41.9%<br>↓<br>2029年度　60.0% |

# 取組紹介

01

## 沼隈・内海地域における取組

沼隈・内海商工会　事務局長　宗岡　光代　さん

02

## 福山ユニオンたんぽぽにおける取組

福山ユニオンたんぽぽ　執行委員長　武藤　貢　さん

03

## 株式会社レオパレス21における取組

株式会社レオパレス21　　中四国リーシングブロック副部長　田所　孝晃　さん
福山リーシングエリア　エリアマネージャー　飛谷　大輔　さん
レオパレスセンター福山　センター長　和所　勇生　さん

# 取組紹介①　沼隈・内海地域における取組

## 基本方針1　コミュニケーションを通じてつながり合うまちづくり

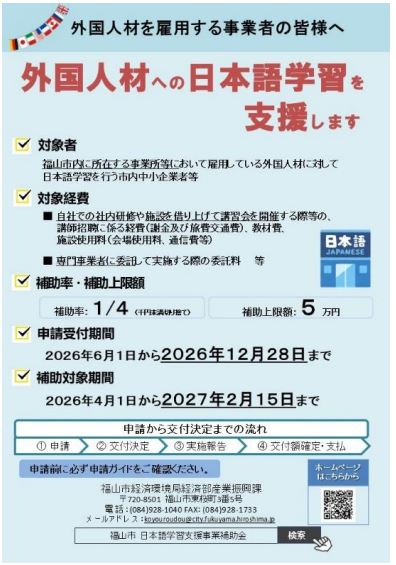
赤字…拡充部分

○【拡充】初期日本語教室の運営　基本方針１－1
対象：日本人の配偶者、家族滞在などの日本語初学者
内容：生活オリエンテーション要素を含んだ日本語教室を実施
開催回数：10クール（1クール：2時間×8コマ）
開催場所：福山市（7クール）、三原市・尾道市・神石高原町（各1クール）

○【拡充】地域日本語教室ボランティア養成講座　基本方針１－1
地域日本語教室で外国人住民の日本語学習をサポートするボランティアを養成するための講座を実施
講座回数：3回（8月、10月、1月）
開催場所：市中心部、松永




○【新規】外国人材日本語学習支援事業補助金　基本方針１－1　基本方針３－２
対象：市内の事業者が雇用する外国人材
内容：市内の事業者が、自社で雇用する外国人材に対して行う日本語学習支援に係る経費を補助
補助額：1社当たり限度額5万円×20件　補助率：1/4




○【新規】多文化関連出前講座の実施　基本方針１－２，３
やさしい日本語講座
対象：地域住民や企業等の10人以上の団体
内容：防災情報を題材に、外国人等に伝わりやすい「やさしい日本語」について学ぶ



## 基本方針２ 誰もが安心安全に暮らし続けることができるまちづくり

赤字…拡充部分

○【新規】多文化関連出前講座の実施　基本方針２－３
生活オリエテーション
対象：外国人住民及び外国人住民に関わりのある人
内容：生活ルールや日本の文化などを学ぶ




○【拡充】外国人市民向け多言語防災講座の実施　基本方針２－６
対象：外国人住民
内容：ふくやま防災多言語サポーター、福山防災リーダー等による防災講座を実施（年5回）
講師を招いて防災ワークショップを開催（1回）

## 基本方針３ 誰もが活躍できるまちづくり

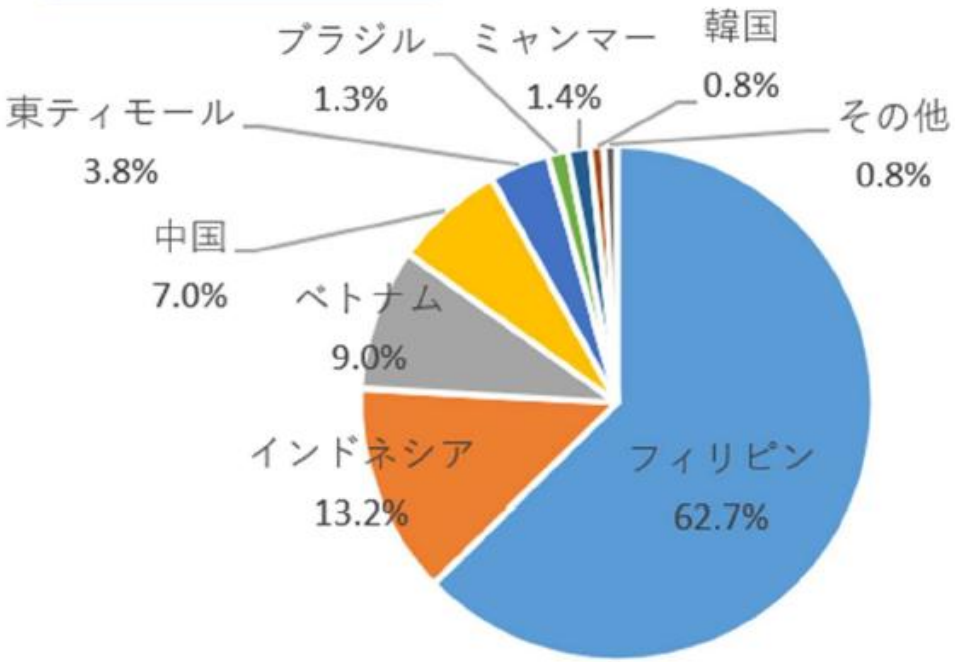
○【新規】地域おこし協力隊（多文化関連）の活用　基本方針３－３
外国人支援に関する課題やニーズ等を把握し、施策の企画立案を行ったり、キーパーソンの発掘や関係団体等と連携し、外国人支援ネットワークの構築及び多文化共生のまちづくりを図る。

○【新規】大学等向け市内企業バスツアー支援事業補助　基本方針３－２
内容：市内外の大学等が、市内企業を訪問し、就業体験・企業見学を実施する際に係る経費の一部を補助
（専門学校、日本語学校も補助対象）
補助上限額：市内の大学等50千円、市外の大学等100千円　補助率：1/2

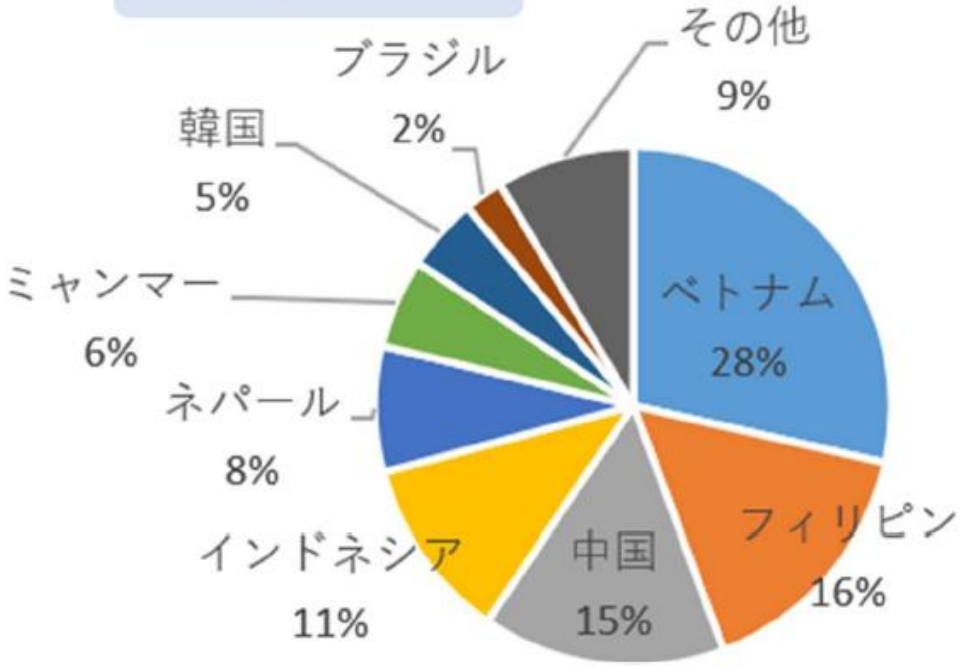


# 1.外国人住民の国籍・地域割合（2026年3月末時点）

## 沼隈町・内海町



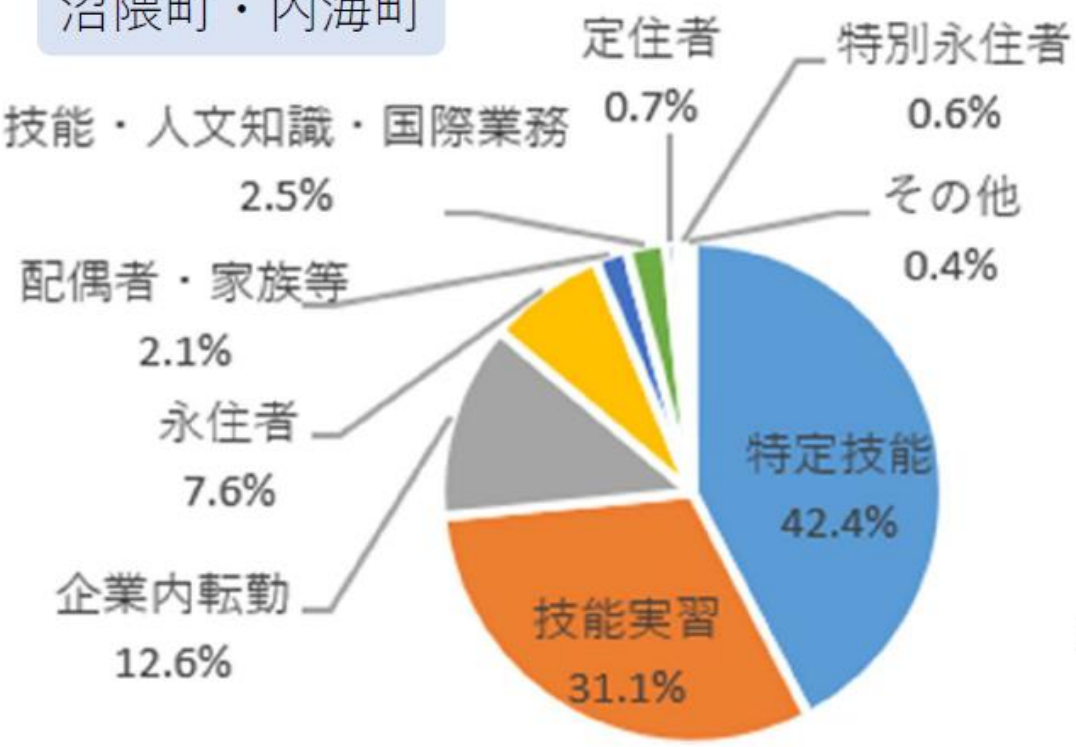

## 福山市



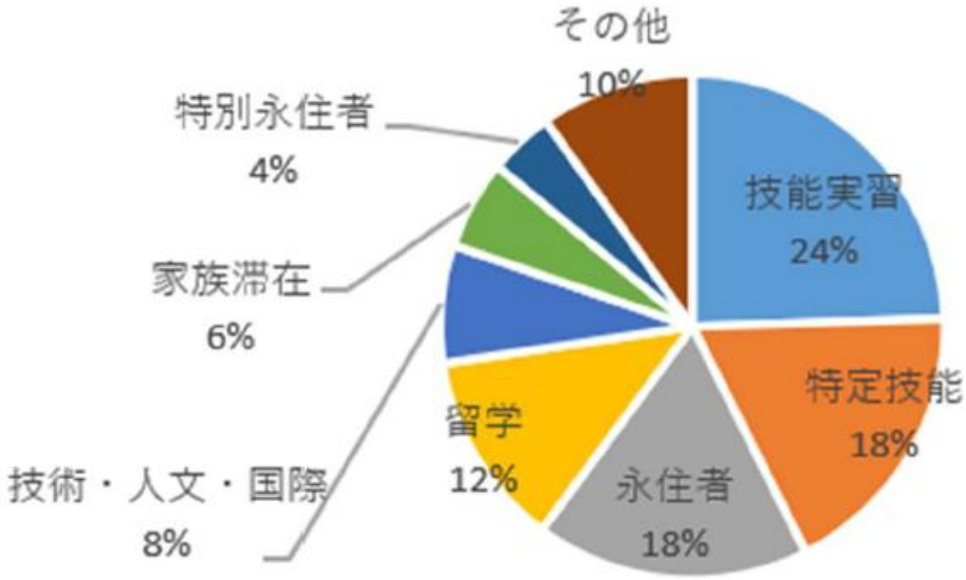

外国人住民人口　福山市全体：１２,８５４人　沼隈町・内海町：７１３人（2026年3月末時点）
沼隈町・内海町地域の外国人住民の比率は約６％（全市約３％の２倍）

# 外国人住民の在留資格別割合（2026年3月末時点）

## 沼隈町・内海町




## 福山市

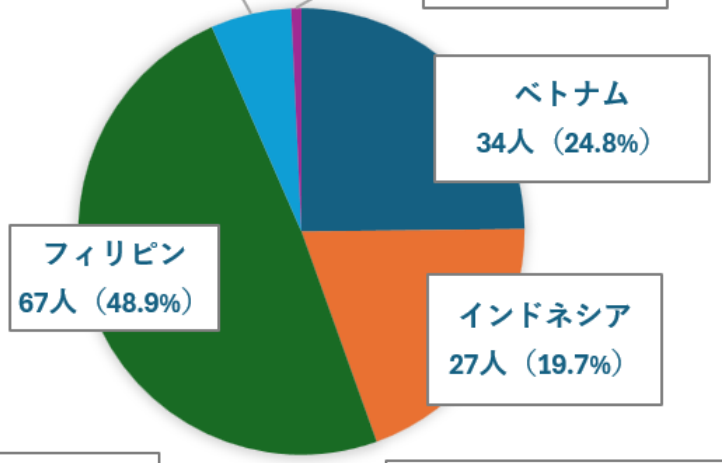



沼隈・内海町は、９割近くが仕事関係
全市（永住者が３ 位）と比較すると、日本での在住期間が短い外国人が多い。

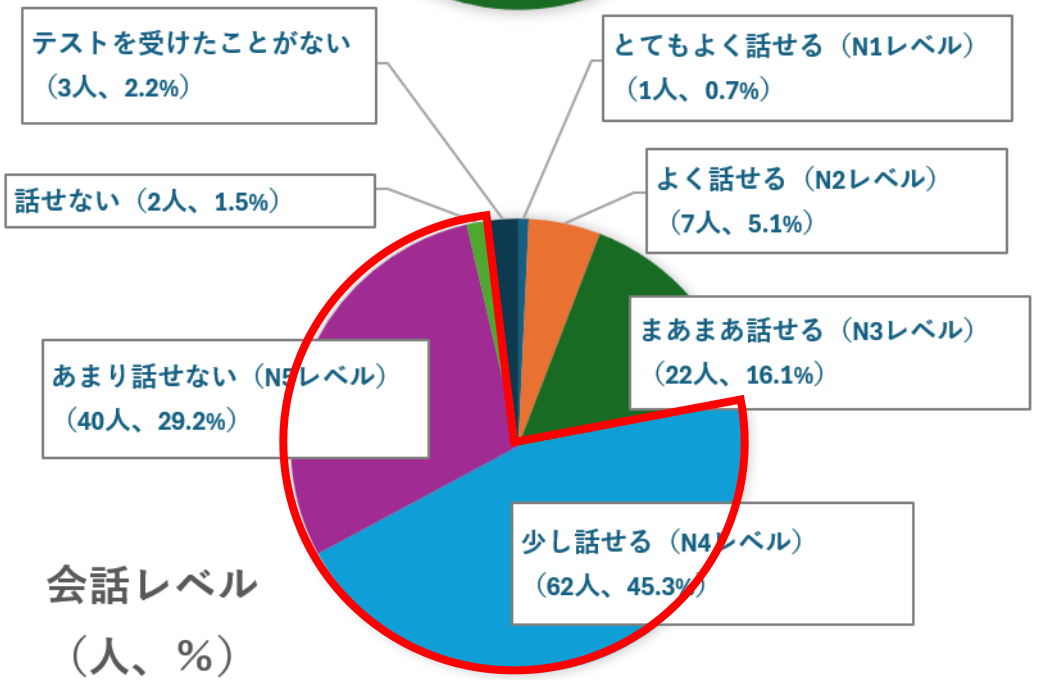
# 沼隈・内海の事業所で雇用されている外国人市民へのアンケート

集計期間：2026年（令和8年）7月15日～9月18日　回答者数：137人

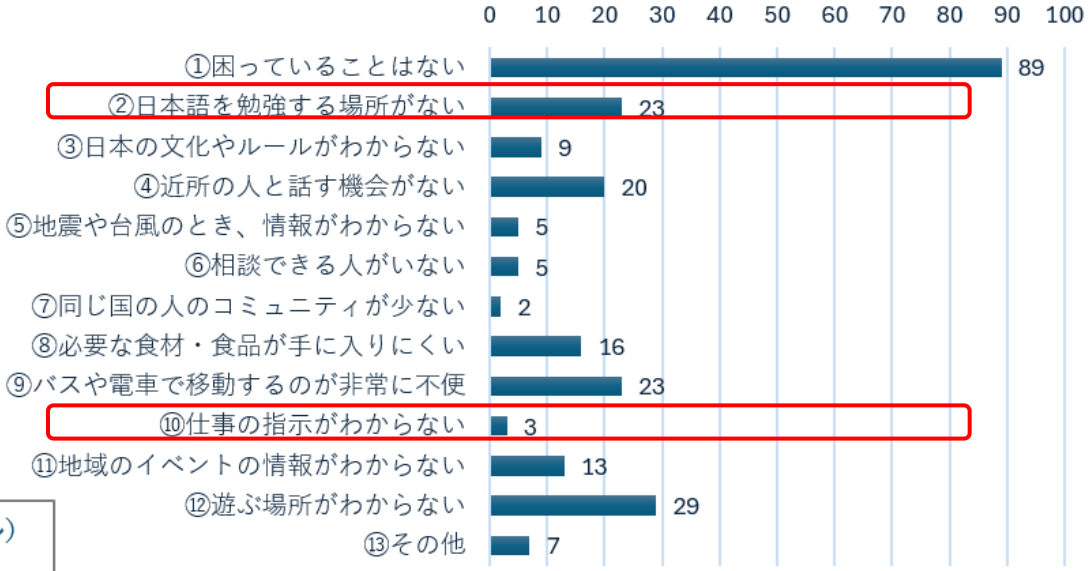
## 出身国名（人、%）




## 会話レベル（人、%）



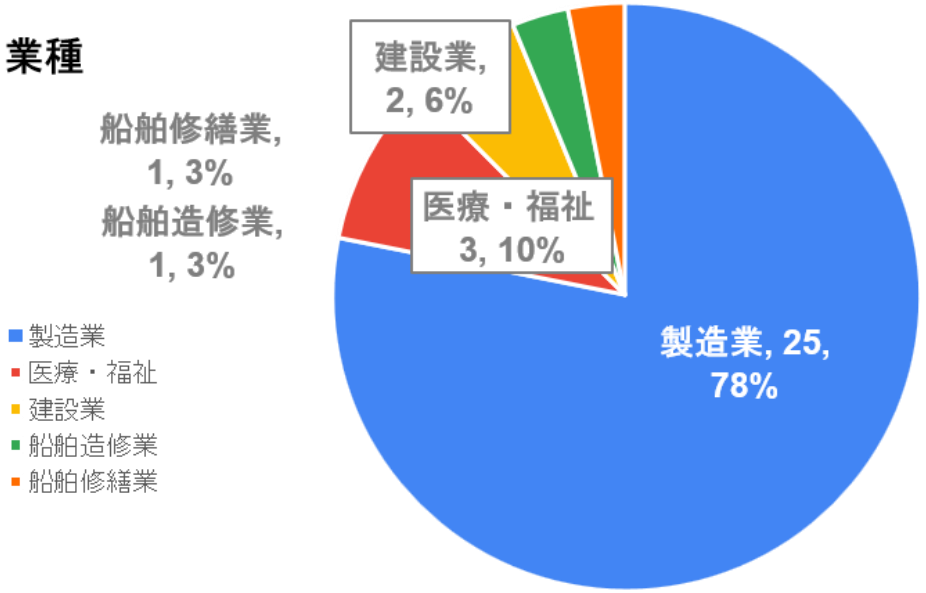

## 困りごと（回答者数）



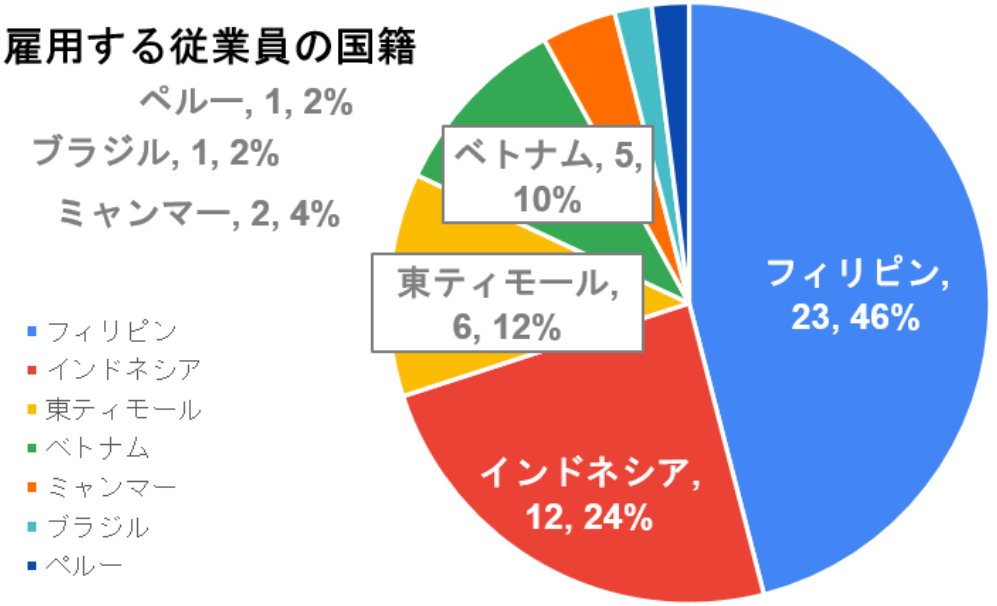
# 沼隈・内海の事業所で外国人を雇用する事業主へのアンケート

集計期間：2026年（令和8年）7月15日～9月18日　回答者数：32人

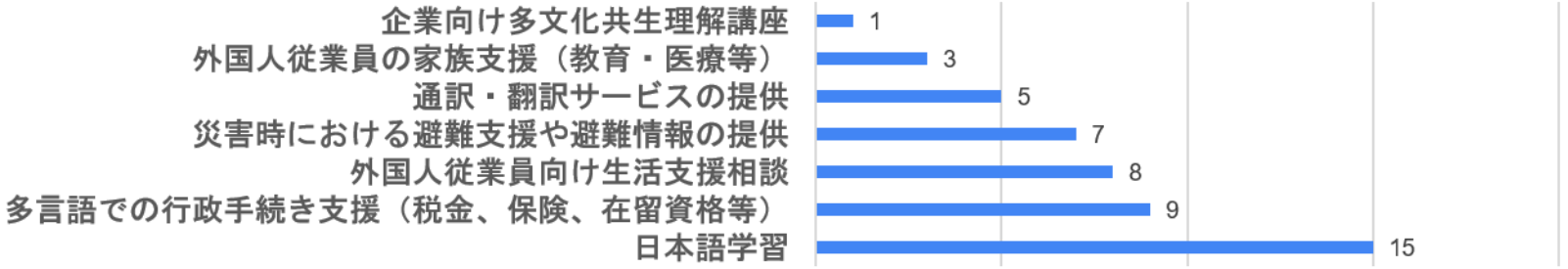
## 業種



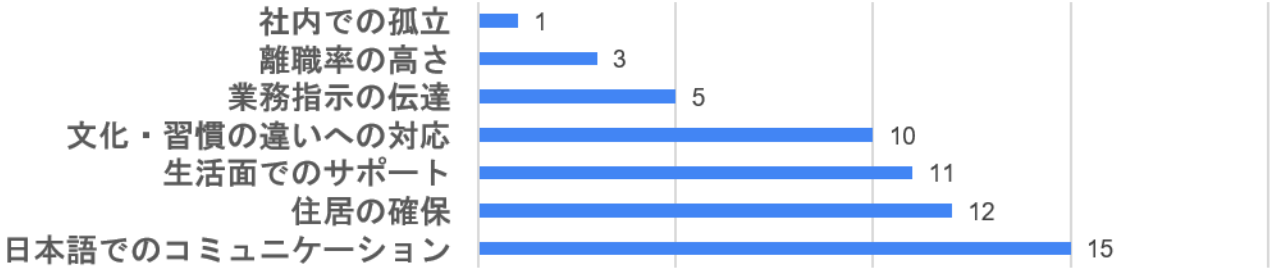

## 雇用する従業員の国籍




## 外国人従業員を雇用するうえで優先度が最も高いもの




## 外国人従業員の雇用において困っていること



## 取組紹介②　福山ユニオンたんぽぽにおける取組

資料は別紙１を御確認ください。



## １．自己紹介



・2006 年に地域の仲間と誰でも、加入できるユニオンをたちあげた。
・派遣労働者や技能実習生からの生活、労働相談は、年に 100 件余りある。
・相談内容は、未払い賃金、人権侵害、在留資格から生活相談まで多岐にわたる。
・ベトナム、中国、インドネシア、ミャンマー バングラディッシュなど多様な国の労働者がユニオンに参加、多国籍労働組合になっている。
・福山市霞町 4 丁目 1-25　☎　084-928-5055

## 2．相談事例

⑴退職強要
相談者：ベトナム人技能実習生　21 歳
　　技能実習 2 号ロ、食品加工
実習実施者：I 株式会社（広島）
監理団体：A 事業協同組合(山口)

➢　概要
・スーパーの総菜部門で働いている。
・総菜部門の責任者から度々叱責を受けている。
・作業内容が実習生に十分伝わっていないことなどコミュニケーション不足に原因がある。また、技能実習生への対応に公平性が欠けている現実もある。
・本人は、職場の改善を要求している。団体交渉は、断続的に行っている。

⑵解雇
相談者：中国人技能実習生　39 歳　技能実習 1 号ロ　とび職
実習実施者：K 建設株式会社(広島)
監理団体：A 協同組合(広島)

➢　概要
・日本語ができない、作業指示に従わないなどを理由に解雇された。
・解雇通知書はない。⇒不当解雇。
・本人は、解雇理由に納得がいかないこと、日本で働きたいという希望が強く転籍希望。

・団体交渉の結果、解雇を撤回して謝罪した。
・本人が転籍希望だということで、監理団体と交渉し、その結果、東京の会社に転籍することになり、現在技能実習を再開している。生活支援、転籍は、監理団体が行った。

⑶パワーハラスメント
相談者：フィリピン人技能実習生５人。技能実習２号ロ(1人)、1号ロ(4人)
　　建築板金ーダクト板金
実習実施者：有限会社Ｓ工業(福岡)
監理団体：A協同組合(広島)
➢　概要
・日本人労働者から暴言などのパワハラを受け、会社を飛び出て、組合に保護を求めてきた。
・仕事がないときは、社長宅の草取りをやらされた。⇒実習計画齟齬。
・団体交渉では、パワハラは全面否定。実習計画齟齬は認めた。また、計算ミスによる未払い賃金分は認め、支払った。
・社長は、団交出席を拒否。代理人弁護士対応。
・5人は、転籍希望で組合が保護。4人は転籍・技能実習再開。1人は帰国。

⑷セクシャルハラスメント
相談者：ミャンマー人技能実習生　24歳　技能実習２号ロ　介護
実習実施者：有限会社S(広島、本社は岡山)
監理団体：協同組合F(広島)
➢　概要
・本部長からセクハラを受ける。実習生が抗議、謝罪文を請求した。口頭で謝罪をしたものの不誠実な態度に終始した。
・帰国か退職かを迫られ、退職願いを書いた。
・特定活動への在留資格変更(ミャンマー特例)申請。受理され、介護施設で就労中。
・本人の希望は、謝罪文の作成と転籍。
・団体交渉の結果、謝罪と補償を勝ち取った。

## ３．相談活動の流れ

### ⑴　相談受付
・当事者、労働組合、NPOなどの支援団体、行政など。

・聞き取り一事実関係、証拠の有無、メモの作成。
・相談者に労働者の権利、法制度についての説明。
・労働組合の法的位置づけ、役割をわかりやすく説明、加入の必要性を伝える。
・相談者とのネットワークの作成。フェイスブック、ライン、メールなど。

### ⑵　相談者の保護

・相談者は、時に会社(寮)を離れる―生活困窮に陥る。
・ユニオンのシェルターに保護する。生活支援をする。
・相談者の会社、監理団体、在留資格などの基礎情報を聞く。
・相談者の困りごと、要求を聞き取り整理する。

### ⑷　相談者の安全確保

・会社、監理団体に連絡。実習困難、失踪の否定。
・入管、外国人技能実習機構に連絡。住民票の転出入届。
・労災、病気、妊娠・出産事案であれば医療機関との連携。
・ハローワークに連絡、失業保険の申請。

## ４．聞き取りについて

### ⑴ポイント①

・時系列に沿い事実関係を明らかにする。(5W1H)
・人権侵害、違法行為があるかを確認する。
・相談者がどうしたいのかを聞く。
・交渉の内容、方向性を相談者に理解してもらう。
・整理した情報を、通訳者、支援者と共有する。
・仲間づくり一交流会、学習会。

### ⑵ポイント②

傾聴、共感、信頼
相談者の意思や考えを尊重すること。感情面の配慮。
国籍、性別、民族、人種、在留資格の種別・有無にかかわらず、すべての人の基本的人権と労働者の権利の尊重
必要な情報を適宜提供する。労働者の権利、在留資格に関わること、外国人技能実習制度、雇用保険の受給など。
相談者との信頼関係の形成。

## 5．仲間づくり

・組合行事、省庁交渉への参加。
・各国料理、食事交流。日本語教室への参加。
・支援団体、労働組合、宗教団体、法律家、議員などとの連携。




フィリピン人技能実習生送別会



バングラディッシュ料理



フィリピン料理

## ６．まとめ

・過酷な労働条件のなかで働く外国人労働者への共感は、私たちの基本的な人権、労働条件を守ることでもある。基本的人権の尊重、人権意識の形成。
・わたしたちの社会は、もはや外国人労働者抜きには成り立たなくなっている。日本社会は、現実的には移民社会となっている。政策の立ち遅れ。外国人を受け入れる社会の仕組みを作ることが肝心。
・外国人労働者は、地域の隣人でもあり、働く仲間である。移民政策は世界共通の課題。労使対等原則、人権の確保を担保した制度設計・移民政策を構築する必要がある。
・1 人の生活者、労働者として受け入れる。市民権を認めるなど法整備が必要。地方自治体の支援体制(相談窓口など)の整備、NPO など支援団体との連携も必要。

## 取組紹介③　株式会社レオパレス21における取組

資料は別紙２と併せて御確認ください。

2026年度（令和8年度）第2回 外国人材活躍推進協議会

# 外国人労働者の定着支援（住居の確保等）に向けた取組

**外国人材の住まい支援による4市（福山市、府中市、尾道市、三原市）の定着促進**

2026年10月29日（木）14:00～15:30
大和建設まちテラスふくやま 1階 中会議室

**株式会社レオパレス21 レオパレスセンター福山**
発表者：副部長 田所／エリアマネージャー 飛谷／センター長 和所

みんなのはじまりを、つくる部屋。

Leopalace21



© Leopalace21, Inc. All Rights Reserved

# 本日お伝えしたいこと

01

**外国人材の定着には「住まいの確保」が土台になります**

地域の施策と現状（P4～P5）

02

**当社が担当 4 市と他県で行っている住まい支援の取組をご紹介します**

福山市、府中市、尾道市、三原市での実績・県の制度への対応・他県での取組（P6～P12）

03

**地域の皆さまの取組に、住まいの面からご協力できることをお示しします**

福山市、府中市、尾道市、三原市で当社にできること・皆さまとご一緒にできること（P13～P14）

© Leopalace21, Inc. All Rights Reserved

# 会社概要

| 全国の管理戸数 | 法人契約の割合 | 外国籍の方の入居割合 |
| --- | --- | --- |
| 約54万戸 | 66.5％ | 13.7％ |
| 2026年3月期 | 2026年3月期 | 2026年3月期 |

## 外国籍の方向けの窓口

**International Front Center**

外国籍の方のお部屋探しのための窓口

出典：株式会社レオパレス21 IR資料（2026年3月期）

© Leopalace21, Inc. All Rights Reserved

# 備後圏域７市２町での取り組みと、住まいとの関わり

## 福山市多文化共生推進プランの目標指標

| 指標 | 2024年時点 | | 目標 |
|---|---|---|---|
| 外国人相談窓口の認知率 | 53.7％<br>2024年度 | → | 75％<br>2029年度 |
| 生活で困ったことがない人の割合 | 41.9％<br>2024年度 | → | 60％<br>2029年度 |
| 留学生の市内就職者数 | 58人<br>2022年度 | → | 80人<br>2029年度 |

## 備後圏域の外国人住民

2024年5月末

**20,909人**

**総人口の約2.5％**

総人口に占める割合が最も高い市

**三原市 約3.1％**

**住まいの安定は、生活の安定と定着の土台です**

出典：福山市「福山市多文化共生推進プラン（概要版）」p.4・6・8／備後圏域7市2町「びんご圏域多文化共生推進ビジョン」p.10・28

© Leopalace21, Inc. All Rights Reserved

# 特定技能へ移る外国人材の3割強が、他の都道府県へ移っています

## 外国人材の定着は、地方に共通する課題です

| 全国 | 広島県 | 岡山県 |
|---|---|---|
| 32.8 % | 32.2 % | 38.9 % |
| | | 備後圏域の笠岡市・井原市を含みます |

### 補足

高知県は**30.8%**（最低賃金1,023円）で、「賃金が低い地域ほど流出が多い」という傾向に当てはまりません

### 制度の変化

2027年に「育成就労」制度が始まり、1〜2年で転職できるようになります

**「雇用企業や自治体が連携して学習機会や交流の場を提供できれば、外国人材の孤立を防ぎ定着につながる」**

東海大学 万城目正雄 教授

### 特定技能移行時の他地域への流出率

流出率：%／最低賃金：円（2025年度の時間額）

| # | 都道府県 | 流出率 | 最低賃金 |
|---|---|---|---|
| 1 | 青森 | 60.2 | 1029 |
| 2 | 島根 | 55.6 | 1033 |
| 3 | 岩手 | 55.1 | 1031 |
| 4 | 鳥取 | 54.2 | 1030 |
| 5 | 秋田 | 53.4 | 1031 |
| 6 | 佐賀 | 52.9 | 1030 |
| 7 | 福島 | 51.4 | 1033 |
| 8 | 宮城 | 50.1 | 1038 |
| 9 | 山口 | 48.9 | 1043 |
| 10 | 宮崎 | 47.8 | 1023 |
| 11 | 山形 | 47.5 | 1032 |
| 12 | 大分 | 47.2 | 1035 |
| 13 | 奈良 | 46.5 | 1051 |
| 14 | 福井 | 45.6 | 1053 |
| 15 | 新潟 | 45.5 | 1050 |
| 16 | 沖縄 | 45.3 | 1023 |
| 17 | 長崎 | 44.1 | 1031 |
| 18 | 鹿児島 | 41.9 | 1026 |
| 19 | 栃木 | 41.9 | 1068 |
| 20 | 徳島 | 40.3 | 1046 |
| 21 | 富山 | 39.1 | 1062 |
| **22** | **岡山** | **38.9** | **1047** |
| 23 | 岐阜 | 37.8 | 1065 |
| 24 | 山梨 | 37.6 | 1052 |
| 25 | 石川 | 37.1 | 1054 |
| 26 | 和歌山 | 37.0 | 1045 |
| 27 | 愛媛 | 36.4 | 1033 |
| 28 | 熊本 | 35.1 | 1034 |
| 29 | 北海道 | 35.1 | 1075 |
| 30 | 滋賀 | 34.5 | 1080 |
| 31 | 三重 | 34.3 | 1087 |
| 32 | 京都 | 33.0 | 1122 |
| — | **全国** | **32.8** | **1121** |
| 33 | 静岡 | 32.8 | 1097 |
| 34 | 福岡 | 32.8 | 1057 |
| **35** | **広島** | **32.2** | **1085** |
| 36 | 香川 | 32.2 | 1036 |
| **37** | **高知** | **30.8** | **1023** |
| 38 | 兵庫 | 28.8 | 1116 |
| 39 | 群馬 | 28.6 | 1063 |
| 40 | 長野 | 28.3 | 1061 |
| 41 | 茨城 | 26.7 | 1074 |
| 42 | 千葉 | 25.7 | 1140 |
| 43 | 愛知 | 25.7 | 1140 |
| 44 | 埼玉 | 25.0 | 1141 |
| 45 | 東京 | 22.7 | 1226 |
| 46 | 大阪 | 21.8 | 1177 |
| 47 | 神奈川 | 20.6 | 1225 |

出典：日本経済新聞「技能実習終えたら大都市へ 青森・島根など8県、外国人材の半数流出」（2026年4月18日）
元データ：出入国在留管理庁（2025年6月末）、2025年度の最低賃金

© Leopalace21, Inc. All Rights Reserved

# 当店担当4市の管理実績（2026年10月時点）

## 福山市・府中市・尾道市・三原市の4市

| 市 | 棟数 | 室数 | 外国籍入居者 |
|---|---|---|---|
| 福山市 | 196 棟 | 3,440 室 | 181 名 |
| 府中市 | 6 棟 | 109 室 | 3 名 |
| 尾道市 | 34 棟 | 561 室 | 10 名 |
| 三原市 | 25 棟 | 390 室 | 5 名 |
| 合計 | 261 棟 | 4,500 室 | 199 名 |

出典：当社管理データ（2026年10月時点）

© Leopalace21, Inc. All Rights Reserved

# 管理実績から見えること

外国籍入居者199名のうち

**181名**

福山市（約9割）

**外国籍の入居者は、福山市に多く住んでいます**

府中市・尾道市・三原市の合計

**1,060室**

65棟

**府中市・尾道市・三原市にも、受け入れられる住まいがあります**

福山市、府中市、尾道市、三原市の合計

**4,500室**

261棟

**企業の皆さまの採用エリアに合わせて、住まいをご案内できます**

出典：当社管理データ（2026年10月時点）

© Leopalace21, Inc. All Rights Reserved

# 広島県「ひろしま外国人材住まいサポート店」認定制度への対応

## 制度の概要

制度の開始

**2026年8月1日**

認定の主な要件

外国人であることを理由に仲介拒否をしないこと
大家さんへの説明
受入企業への協力
やさしい日本語・外国語での対応 など

## 当社の状況

登録済み **レオパレスセンター広島**

申請中 **レオパレスセンター福山**

県の不動産事業者向けセミナー
**2026年10月23日 開催セミナーへ参加**

当社の所属団体
**公益財団法人 日本賃貸住宅管理協会**

出典：広島県「ひろしま外国人材住まいサポート店認定制度要綱」（令和8年8月1日）第3条、広島県ホームページ

© Leopalace21, Inc. All Rights Reserved

# 外国籍の方を迎えるための当社の対応

**1** **多言語に対応**
英語・中国語・韓国語・ベトナム語・ポルトガル語など

**2** **国籍を問わずご契約いただける体制**

**3** **オーナー様への説明**
外国籍の方の入居へのご理解を広げています

**4** **企業の皆さまとの法人契約**
社員寮・社宅としてご利用いただけます

**5** **家具・家電付きのお部屋**

**■ 多言語コールセンター完備**

五か国語対応の多言語コールセンターで、お部屋の利用方法やちょっとした生活の悩み相談までをカバー。入国当初の日本語能力不足による、近隣住民とのトラブル防止や過剰な修繕発生を抑制します。



| | |
|---|---|
| 連絡先 | 0570-048-021（お客様専用） |
| 対応言語 | 英語・中国語・ベトナム語・韓国語・ポルトガル語 |
| 受付時間 | 10 時~ 18 時 30 分<br>（18 時 30 分以降は音声アナウンスにて翌日のかけなおしをご案内） |

室内の例







© Leopalace21, Inc. All Rights Reserved

# 他県での取組（自治体・支援機関との連携協定）

| 連携先 | 締結日 | 内容・その後 |
|---|---|---|
| **大阪府** | 2025年1月29日 | 外国人材に対する就職・定着支援 等 |
| **熊本県** | 2025年5月27日 | 外国人材に対する就職・定着支援 等 |
| **高知県** | 2025年6月27日 | 2026年6月12日にインターンシップ生へ対象を拡大 |
| **日立地区産業支援センター（茨城県）** | 2025年7月17日 | 外国中核人材の受入促進<br>（同センターは主にモンゴル国の人材の受入れに取り組まれています） |
| **徳島県** | **2026年7月29日** | **くわしくはP12** |

出典：大阪府ホームページ（2025年1月29日報道提供）、当社ニュースリリース（2025年7月17日）、各県のホームページ

© Leopalace21, Inc. All Rights Reserved

# 取組の基本は「外国人材の住まいの確保」です

| 企業・地域の課題 |
| --- |
| 住まいがすぐに見つからない |
| 初期費用・保証人 |
| 言葉の壁 |



| 当社が行っていること |
| --- |
| 住まいのご案内 |
| 多言語での対応 |
| 入居時の費用面の軽減 |
| 企業への協力 |

熊本・大阪・高知では、この基本の形で取組を行っています

© Leopalace21, Inc. All Rights Reserved

# 徳島県での取組が、記事で「徳島モデル」として紹介されました

**徳島県の地域課題に合わせ、県と折衝を重ね作り上げた取組の事例です**
（どの地域にも同じ形を当てはめるものではありません）

## ① 住まい支援

**社宅としての利用支援**

礼金 **50%割引**

インターネット **1ヶ月分値引き**

インターンシップ学生 **違約金免除**

## ② 対象の拡大

外国人材だけでなく

**・従業員全体**

**・UIJターンで移り住む方**

**・インターンシップ生**

まで

## ③ 地域に合わせた形

県の

**・採用課題**

**・移住施策**

に合わせて設計

出典：共同通信社 記事（2026年9月25日）

© Leopalace21, Inc. All Rights Reserved

# 福山市、府中市、尾道市、三原市で当社にできること

## 01
### 住まいの確保

福山市・府中市・尾道市・三原市の
管理物件でご案内します

## 02
### 多言語での入居対応

英語・中国語・韓国語・ベトナム語・
ポルトガル語など

## 03
### 社宅・寮の住まい探し

企業の皆さまの社宅・寮としての
住まい探しに協力します

相談の窓口

**レオパレスセンター福山**

© Leopalace21, Inc. All Rights Reserved

# 皆さまとご一緒にできること

福山市多文化共生推進プランの目標（外国人相談窓口の認知率75％など）に向けて、
住まいの面からご協力していきたいと考えています

| 行政 | 支援機関 | 企業 | 当社 |
| --- | --- | --- | --- |
| 施策の情報<br>相談窓口のご案内 | 生活の支援<br>日本語の支援 | 採用<br>受け入れ | 住まいの確保<br>入居時・入居後の<br>サポート |

出典：福山市「福山市多文化共生推進プラン（概要版）」p.6

© Leopalace21, Inc. All Rights Reserved

# まとめ

01住まいは外国人材の定着の土台です

02当社は備後圏域で、住まいの面から地域の取組に協力していきます

---

お問い合わせ
**株式会社レオパレス21 レオパレスセンター福山**
住所：〒720-0062 広島県福山市伏見町４－２３
TEL：050-2016-2288 FAX：084-922-5877
✉：lpc_fukuyama@leopalace21.com

ご清聴ありがとうございました

みんなのはじまりを、つくる部屋。
Leopalace21

© Leopalace21, Inc. All Rights Reserved

# 「住まい」で外国人材・就労者の定着を支える

## レオパレス21 自治体・支援機関との連携協定の取組

全国で賃貸住宅を提供するレオパレス21は、各地の自治体・支援機関と連携し、外国人材やUIJターン人材の受入環境の整備と定着支援に取り組んでいます。お部屋探しから入居後の暮らしまで、一貫してサポートします。

### 連携協定一覧　締結日順

#### 01 大阪府

開始時期 2025年1月29日



**協定名**

外国人材の受入促進に係る連携・協力に関する協定

**目的**

大阪府での外国人材の受入促進と定着

**主な特典**

大阪府「外国人材受入加速化支援事業」の専用窓口から問い合わせ、成約した外国籍の方、または外国籍の方を採用する企業が対象

①礼金50%割引

②インターネット料金の割引（ベーシックプランは3ヶ月分相当額、ライトプランは1ヶ月利用額相当額を値引き）

#### 02 熊本県

開始時期 2025年5月27日



**協定名**

外国人材の受入促進に係る連携・協力に関する協定

**目的**

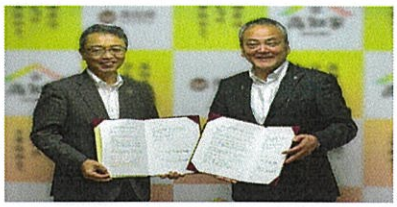
多文化共生の推進と受入環境の整備による、外国人から「選ばれる熊本」の実現

**主な取組**

熊本県外国人材受入企業支援センターの専用窓口経由で成約した外国人の方、または外国人を採用する企業に特典を提供

#### 03 高知県

開始時期 2025年6月27日



**協定名**

技能実習・特定技能の外国人材の受入促進に係る連携・協力に関する協定

**目的**

外国人材が「暮らしやすい・働きやすい・学びやすい」環境づくりによる、「外国人材から選ばれる高知県」の実現

**主な取組**

専用窓口経由で成約した外国籍の方を採用する企業に特典を提供

#### 04 NEW 徳島県

開始時期 2026年7月29日

**協定名**

県内企業の人材確保支援及び福利厚生拡充に関する協定

**目的**

県内企業の人材確保と就労者の定着。対象は外国人材に限らず、県内企業の全従業員とUIJターンで移住する方




**法人契約**

徳島県内企業の従業員の社宅利用。県外支店への異動・転勤時も利用可

①礼金50%割引

②インターネット料金の割引（ベーシックプランは3ヶ月分相当額、ライトプランは1ヶ月利用額相当額を値引き）

③インターンシップ学生の違約金免除 ※①と②は併用不可

**個人契約**

UIJターンで徳島県へ移住・就業する方

契約金から**20,000円**値引き

**共通の取組**　各協定に基づき、共同キャンペーンの実施や、自治体・機関が進める取組への広報協力を行っています。

**住まいの確保から入居後の生活まで、外国人材が安心して働き暮らせる環境づくりに貢献してまいります。**

**株式会社レオパレス21**　レオパレスセンター福山店
本社：〒164-8622 東京都中野区本町2-54-11 福山店：広島県福山市伏見町4-23　https://www.leopalace21.co.jp/

# 「住まい」で人材確保、徳島県とレオパレス21　社宅の礼金半額、移住者には2万円引き

2026.09.25 09:51

【ポイント】徳島県は株式会社レオパレス21（東京都中野区）と協定を結び、県内企業の社宅の確保と、UIJターン移住者やインターンシップの学生の住まい探しを後押しする。法人契約では礼金の50%割引もしくはインターネット料金割引を選べる。同社が他の地域で外国人材向けに進めてきた住居支援を、対象を絞らず広げた取り組みだ。




## ▽ 採用難と移住者急増のミスマッチ

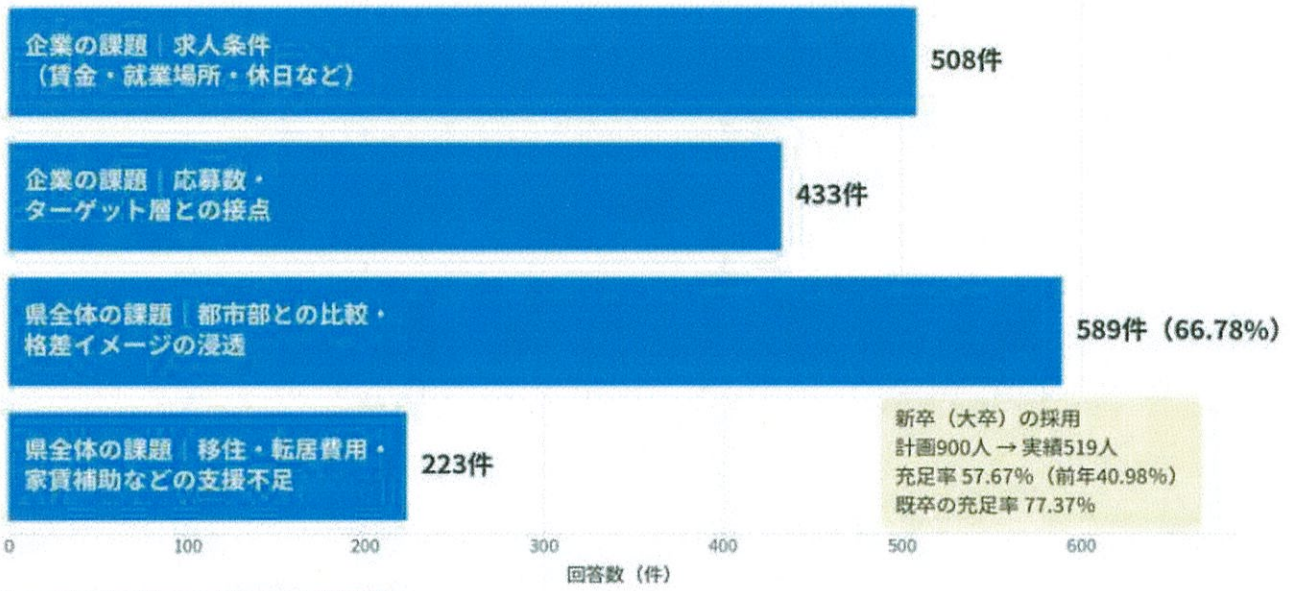
徳島県とレオパレス21は2026年7月、「徳島県と株式会社レオパレス21との県内企業の人材確保支援及び福利厚生拡充に関する協定」を結んだ。県内企業が社員の住まいを確保しやすくし、県外から移り住んで働く人の初期負担を軽くする狙いがある。背景には、地元企業の採用難と、外部からの人口流入という二つの動きが同時に起きている県内の事情が横たわる。

県が2025年7～8月に実施した「企業採用活動等実態調査」（従業員10人以上の県内企業2500社が対象、1096社が回答）によると、大学新卒者の採用計画900人に対し、実際の採用実績は519人だった。計画に対してどれだけ採れたかを示す充足率は57.67%にとどまる。前年度調査の40.98%からは持ち直したものの、なお計画の6割に届いていない。新卒で採りきれない分を、すぐに戦力となる既卒者で補う動きも進んでおり、既卒者の充足率は77.37%に達している。

企業が自社の課題として最も多く挙げたのは「求人条件（賃金、就業場所、休日など）」の508件、次いで「求人への応募数・ターゲット層との接点」の433件だった。一方、徳島県全般の課題を尋ねた設問では、「都市部との比較及び格差イメージの浸透」を挙げた企業が66.78%と最も多く、「移住支援・転居費用・家賃補助など、間接的に就職や採用を支援する施策の不足」を挙げる回答も223件にのぼった。都市部との待遇差だけでなく、移り住むための費用を誰が負担するのかという問題が、企業の目にも課題として映っていたことになる。

## 徳島県内企業が感じる採用上の主な課題

調査対象：県内企業2,500社（回答1,096社）



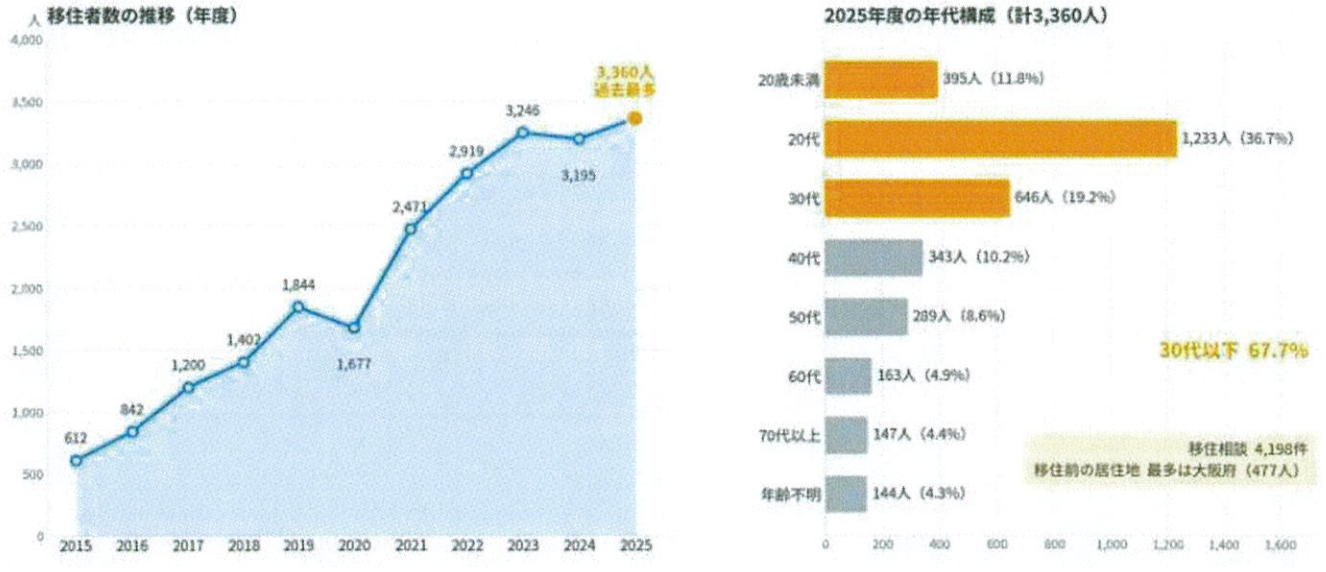

出典：徳島県「企業採用活動等実態調査2025【概要版】」

一方で、徳島に移り住む人は増えている。2025年度の移住者数は3360人と過去最多を記録し、移住相談の件数も4198件と過去2番目の高水準となった。移住者の年代別では20代が1233人（36.7%）で最も多く、30代が646人（19.2%）、20歳未満が395人（11.8%）と続く。30代以下の若者・子育て世代が全体の67.7%を占め、前年度の65.7%から比率を高めた。移住前の居住地は大阪府が477人（14.2%）で最多だった。

県外から若い世代を引きつける土台はあるものの、地方の企業が自力で手厚い福利厚生や社宅を用意するのは容易ではない。採用時の転居負担や住まいの確保が、人を採ってから定着させるまでの壁として残されていた。

## 徳島県への移住者数の推移と2025年度の年代構成

2025年度は3,360人で過去最多。30代以下が約7割を占める




出典：徳島県「令和7年度における徳島県への「移住者数」・「移住相談件数」について」

## ▽ 社宅から移住者の部屋まで

今回の協定は、この壁を賃貸住宅の割引で低くしようとするものだ。レオパレス21が「徳島県×レオパレス21共同キャンペーン」として特典を提供する。有効期間は事業開始日から2027年3月末の契約分まで。問い合わせの窓口はレオパレスセンター徳島に置かれている。

支援の対象は三つに分かれる。企業が社員のために借りる社宅や寮、短期間だけ滞在するインターンシップ学生の部屋、県外から移り住んで働く個人の住まいだ。それぞれに異なる特典が用意されている。

【法人契約】社宅・寮の確保

●礼金の50%割引

●インターネット料金の割引（ベーシックプラン加入で3カ月分相当額、ライトプラン加入で1カ月の利用額相当を値引き）

●ただし、この二つを同時に使うことはできず、どちらか一方を選ぶ

【法人契約】インターンシップ学生の受け入れ

●短期滞在の学生が期間の途中で退去する際の違約金を免除

【個人契約】UIJターンの移住者

●徳島県に移り住み、県内で働く人が対象物件を契約する場合、契約金から2万円を割引

対象は新規採用の場合に限っていない。すでに働いている従業員の社宅確保や福利厚生の拡充も含めており、採用力を高め、定着を後押しする狙いがある。

## ▽ 対象を限定しない「徳島モデル」

レオパレス21は以前から、自治体や支援機関と協定を結び、住まいの提供を通じた地域連携を進めてきた。ただし、先行する取り組みの多くは外国人材の受け入れに的を絞ったものだった。

大阪府とは2025年1月に「外国人材の受入促進に係る連携・協力に関する協定」を締結し、府の外国人材受入加速化支援事業と連携して、専用窓口を経由して契約した外国人材や受け入れ企業に礼金50%割引などの特典を提供した。割引の設計は徳島とほぼ同じで、違うのは対象が外国人材に限られていた点である。熊本県とも同年5月に同名の協定を結び、県の外国人材受入企業支援センターと連携して住居の確保に乗り出した。

高知県とは同年6月に「技能実習・特定技能の外国人材の受入促進に係る連携・協力に関する協定」を結んだ。高知県によると、県が民間事業者と外国人材の受け入れに関する協定を結ぶのは、これが初めてだった。自治体以外では、公益財団法人日立地区産業支援センターと同年7月に「外国中核人材の受入促進に係る連携・協力に関する協定」を締結し、モンゴル人学生のインターンシップ受け入れ企業に茨城県日立市内の管理物件を無償で提供している。

これら先行地域が、増える外国人材の住まい確保を主な目的としていたのに対し、徳島の協定は対象を外国人材に限定していない。県内企業の従業員、UIJターンの移住者、インターンシップの学生と、日本人を含むすべての人へ広げた。インターンで地域を知り、県内企業に就職して移り住み、働き続ける。この流れのどの段階にも住まいの支援を差し込んだのが、いわゆる徳島モデルだ。

徳島県の調査では223社が「移住支援や転居費用、家賃補助といった間接的な支援の乏しさ」を県全体の課題に挙げていた。企業が自力では埋めにくいと感じていた部分だった。今回の協定は、その穴を新たな制度や補助金をつくるのではなく、すでに地域にある民間の賃貸ストックを使って埋めようとする試みだ。（株式会社共同通信社）

引用元 共同通信社「「住まい」で人材確保、徳島県とレオパレス21　社宅の礼金半額、移住者には2万円引き」（2026年9月25日掲載） https://www.kyodo.co.jp/life/2026-09-25_4035980/

# 意見交換