

🌸おめでとうございます🌸

2017年度(平成29年度)福山市男女共同参画推進事業者を表彰しました!

ふくやまワーク・ライフ・バランス認定事業者の中で男女共同参画の推進に向けて、特に優れた取り組みをしている事業者を表彰しています。今年度は「医療法人辰川会 山陽病院」と「株式会社エブリイ」の2事業者を決定し、2017年(平成29年)9月30日「福山市男女共同参画フォーラム2017」で表彰しました。

ここに、表彰された事業者の取組をご紹介します。

医療法人辰川会 山陽病院

所在地 福山市野上町二丁目8番2号
業種 医療・福祉
設立 1982年(昭和57年)2月16日
従業員数 314人(男性104人,女性210人)



福山市長と記念撮影

【取り組み内容】

- (1) 《育児介護休業法の義務規定を上回る就業規定》
同法での所定労働時間の措置等は、“3歳に満たない子”との規定だが、同会は“就学するまでの子”と規定し、正社員のままで勤務時間を6時間から8時間の間で自由に選択できる。
- (2) 《子育てしやすい就業規則の創設》
有給休暇の半日取得を認めている。また、保育手当・病児保育手当のほか小学校3年生まで学童保育手当を支給している。
- (3) 《育児休業の取得促進》
出産した女性職員の全員が育児休業を取得し、平均取得日数は10ヶ月である。
- (4) 《託児施設の設置と子育てに関する地域貢献》
市の認可を受けた事業所内保育所を設置し、職員の子どもだけではなく、地域の子どもも受け入れている。
- (5) 《育児休業中の従業員に対する情報提供》
育児休業中の職員に対し、定期的にスタッフとの交流や情報交換を行い、不安なく子育てや職場復帰できるよう支援している。

(6) 《従業員の仕事と生活の両立を支援》

「広島県仕事と家庭の両立支援企業」に登録し、職員へ制度の説明を行い周知している。また、登録企業取組実施報告書を広島県に提出している。

(7) 《各種研修、教育機会への女性の参加を勧奨》

事業内職業能力開発計画を作成し、外部講師を招き各種研修会を行い、また、施設外での研修会や講習会への参加など、女性職員の出席機会の拡大に積極的に取り組んでいる。

(8) 《方針決定の場（企画会議等）への女性の出席機会を拡大》

定期的に理事長との意見交換を実施し、職場全体の問題点など自由な意見交換ができる場を設けている。