

おめでとうございます

2017年度(平成29年度)福山市男女共同参画推進事業者を表彰しました!

ふくやまワーク・ライフ・バランス認定事業者の中で男女共同参画の推進に向けて、特に優れた取り組みをしている事業者を表彰しています。今年度は「医療法人辰川会 山陽病院」と「株式会社エブライ」の2事業者を決定し、2017年(平成29年)9月30日「福山市男女共同参画フォーラム2017」で表彰しました。

ここに、表彰された事業者の取組をご紹介します。

株式会社エブライ

所在地 福山市南蔵王町一丁目6番11号
業種 小売業
設立 1989年(平成元年)4月1日
従業員数 3,764人
(男性1,358人, 女性2,406人)



福山市長と記念撮影

【取り組み内容】

- (1) 《厚生労働大臣から認定マーク「くるみん」の取得》
次世代育成支援対策推進法に基く、従業員の子育て支援などの行動計画を策定し、その行動計画の着実な実施結果が厚生労働省が定める基準を満たしており、その認定マーク「くるみん」を取得している。
- (2) 《育児介護休業法の義務規定を上回る就業規定》
同法での所定労働時間の制限は、“3歳に満たない子”との規定だが、同社は“就学するまでの子”と規定している。
- (3) 《始業・終業時刻の繰上げ・繰下げによる勤務ができる》
毎月の就業日数、就業時間を満たせば、1日の就業時間を変更することができる。また、有給休暇の半日取得を認めている。
- (4) 《妊娠、出産、育児を理由として退職した者の再雇用を行っている》
過去に勤務していた者については、優先的に再雇用している。
- (5) 《男性の育児介護休業の取得を促進している》
人事担当者が、該当する男性社員にだけでなく、その社員の直属の上司に対しても声かけを行い、長期間の育児休業を取得しやすい環境づくりに努めている。

- (6) 《セクシュアル・ハラスメントの相談担当者を指名し，従業員へ周知している》
セクシュアル・ハラスメントの禁止行為や相談担当者などを記載した文書を社員へ配布している。
- (7) 《就業規則等にセクシュアル・ハラスメント防止の規定を整備している》
就業規則に記載すると共に、「セクシュアル・ハラスメント防止に関する規定」を定めている。
また，管理職を対象に外部講師を招き，ハラスメント研修を行っている。
- (8) 《女性がいない又は少ない職場に女性を積極的に配置》
能力や適性に応じて，本部や商品開発・人事リーダーや部門長への配置など女性を積極的に配置している。
- (9) 《その他男女共同参画への取組》
育児休業中の女性従業員による座談会を開催し，働きやすい職場などについて提案しており，子育てと仕事の両立に向けた環境整備に取り組んでいる。